

## ส่วนที่ ๑ บทนำ

### ๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบัน มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

**การทุจริตในระดับท้องถิ่น** พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

**ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น** จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑) **โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) **สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) **การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส** การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านั้น

๔) **การผูกขาด** ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้ง พบว่าบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับคำตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละเอียดรอบคอบและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื้อเป็นคนเช่า เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละเอียดรอบคอบและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

## **๒. หลักการและเหตุผล**

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการดำเนินงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสที่ทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพุดติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะ ที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๑) เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

### ๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อสาธารณชน

๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมืองข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### ๔. เป้าหมาย

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน

ท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตราการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบของ ข้าราชการ

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบ การปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มี เข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติ มิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

## ๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึง ประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้าน การทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจ พอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มี จิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการ ป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการ เฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒  
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี  
(พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ	
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)		
๑. การ สร้างสังคม ที่ไม่ทนต่อ การทุจริต	๑.๑ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่ บุคลากร ทั้ง ข้าราชการ การเมืองฝ่าย บริหาร ข้าราชการ การเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำ ขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	๑. โครงการเสริมคุณธรรม จริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วน ตำบลและพนักงานจ้าง	-	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	สำนักปลัด	
	๑.๒ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่ ประชาชนทุกภาค ส่วนในท้องถิ่น	๑. โครงการฝึกอบรม บุคลากร	-	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	สำนักปลัด	
		๒. โครงการอบรมหรือ สนับสนุน อปพร.หน่วยกู้ ชีพ กู้ภัย เข้าร่วมการ ฝึกอบรม	-	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	สำนักปลัด	
	๑.๓ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่เด็ก และเยาวชน	๑. กิจกรรมปลูกต้นไม้เพิ่ม พื้นที่สีเขียว ลดภาวะโลก ร้อน	-	-	-	-	สำนักปลัด	
		๒. โครงการ “Big cleaning Day”	-	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	สำนักปลัด	
		๓. โครงการส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรมและ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของ อบต.	-	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	กองการ การศึกษาฯ	
	มิติที่ ๑	รวม	๗ โครงการ	-	๑๓๕,๐๐๐	๑๓๕,๐๐๐	๑๓๕,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๑. กิจกรรม “ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”	-	-	-	-	สำนักปลัด
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๑. มาตรการการบริหารงานบุคคลกับคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง	-	-	-	-	สำนักปลัด
	๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๑. แต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ	-	-	-	-	สำนักปลัด
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจกรรมการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	๑. กิจกรรมพ่อดีเด่น- แม่ดีเด่น (โครงการจัดงานรัฐพิธีในวันสำคัญ)	-	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	กองการศึกษาฯ
	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	๑. มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ	-	-	-	-	สำนักปลัด
มิติที่ ๒	รวม	๕ โครงการ	-	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นอันวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	๑. โครงการจัดทำวารสาร อบต.	-	-	-	-	สำนักปลัด
		๒. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	-	-	-	-	สำนักปลัด
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๑. โครงการ อบต. ปีกเตียน เคลื่อนที่	-	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	สำนักปลัด
		๒. การจัดตั้งศูนย์ดำรงธรรมและแต่งตั้งคณะทำงานประจำศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลปีกเตียน	-	-	-	-	สำนักปลัด
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑. โครงการประชุมประชาคมหมู่บ้านเพื่อจัดทำแผนพัฒนาสี่ปี	-	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	สำนักปลัด
	<b>มติที่ ๓</b>	<b>รวม</b>	<b>๕ โครงการ</b>	-	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๑. มาตรการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน	-	-	-	-	สำนักปลัด
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๑. กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ	-	-	-	-	กองคลัง
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๑. โครงการ อบต. ไสยะอาด	-	-	-	-	-
	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๑. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงาน อบต. ปีกเตียน	-	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	สำนักปลัด
<b>มิติที่ ๔</b>	<b>รวม</b>	<b>๔ โครงการ</b>	-	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	



## ส่วนที่ ๓

### รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ

#### มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### ๑. โครงการเสริมคุณธรรมจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปี

๒๕๖๒

ชื่อโครงการ โครงการเสริมคุณธรรมจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๒

#### หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน) และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ บัญญัติให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง เช่น การสาธารณสุข โภค สาธารณูปการ การส่งเสริม การฝึกและการประกอบอาชีพ การรักษาความสะอาดเรียบร้อย การกีฬา การบำรุงรักษาศิลปประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น เป็นต้น ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง โดยต้องคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาตำบล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การประเมินผลการปฏิบัติงาน

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ ประกอบกับตามตัวชี้วัดแบบประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๕๙ ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการ กำหนดให้ส่งเสริมกิจกรรมด้านมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมแก่ข้าราชการและลูกจ้าง และองค์การบริหารส่วนตำบลปีกเตียน ได้จัดทำประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการทางการเมือง ข้าราชการประจำ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท ให้มีจิตสำนึกในด้านจริยธรรม และรายงานการกระทำที่มีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม เพื่อให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการบังคับให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรม การพัฒนาและส่งเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม จึงมีความสำคัญ ในทุกภาคส่วน ในอันที่จะร่วมผลักดันให้เกิดจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรมขึ้นในทุกระดับ โดยเฉพาะหน่วยงานที่มีภารกิจพื้นฐานในการให้บริการประชาชน เป็นสำคัญ

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวทันทุกวิกฤตของโลกที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์มีรากฐานที่สำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้น ๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมโดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ใช้อำนาจที่ได้รับมอบหมายจากรัฐในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์และคาดหวังจากประชาชนว่า “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ต้องรับผิดชอบดูแล จัดการ ตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ ซึ่งการบริการประชาชนตามอำนาจหน้าที่ ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง

ซึ่งบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียน มีทั้งผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียน จึงเล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในองค์กร เพื่อให้ตระหนักรู้ถึงการสร้างจิตสำนึก ให้มีคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ การทำงานเป็นทีม รวมทั้งได้ปรับเปลี่ยนกระบวนการทัศน วัฒนธรรมค่านิยมด้วยจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน จนถึงขั้นตอนนโยบายไปสู่การปฏิบัติงาน การแสวงหาผลประโยชน์ทั้งทางตรงและทางอ้อม รวมถึงผลประโยชน์ทับซ้อนต่างๆ และมีวัฒนธรรมค่านิยมมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน จึงได้จัดโครงการเสริมคุณธรรมจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๒ ทุกประเภท

**วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรและปลูกจิตสำนึกให้คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียน มีคุณธรรมจริยธรรมที่ดี ในการปฏิบัติงาน

๒. เพื่อปลูกฝังและพัฒนาแนวคิดของการเป็นองค์กรของรัฐ ที่มีคุณธรรมจริยธรรม ตระหนักถึงความเสียหายอย่างรุนแรงจากการทุจริตคอร์รัปชันและการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว เพื่อให้คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ได้รับการพัฒนาจิตใจและพัฒนานตนเองให้มีจิตสำนึกเกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรม ประพฤติตนเป็นพลเมืองดีสร้างประโยชน์ให้แก่ประชาชน ชุมชน และประเทศชาติ

๓. เพื่อให้ คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้ตระหนักถึงบทบาทและหน้าที่ของตนเอง การกำกับดูแลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียน

๔. เพื่อให้ คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตระหนักและเข้าใจถึงบทบาท และความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมส่วนบุคคล และ ผลกระทบต่อการทำงานขององค์กรโดยการมีส่วนร่วม

**เป้าหมาย**

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียน ประมาณ ๓๐ คน

**วิธีดำเนินการ**

๑. เสนอโครงการ เพื่อขออนุมัติงบประมาณในการดำเนินกิจกรรม

๒. ประสานงานหน่วยงานเพื่อขอความอนุเคราะห์วิทยากรในการให้ความรู้แก่ผู้เข้ารับ

การอบรม

๓. จัดฝึกอบรม ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียน ให้ความรู้และร่วมกิจกรรมเพื่อพัฒนาทัศนคติและสร้าง ความสมานฉันท์ให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างทั่วไป และพนักงานจ้าง อีกทั้งนำความรู้ดังกล่าวไปพัฒนาองค์กร

๔. จัดกิจกรรมละลายพฤติกรรมให้กับบุคลากรในองค์กร เน้นความสามัคคี การมีส่วนร่วมในองค์กร จัดกิจกรรมนอกสถานที่

๕. ประเมินผลการจัดการอบรมจากผู้เข้าร่วมการอบรมโดยใช้แบบสอบถาม หรือวิธีอื่นตามความเหมาะสม การสังเกต การสัมภาษณ์ เป็นอาทิ

### **ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ**

ดำเนินงานระหว่างเดือน พฤษภาคม – มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบล ปีกเตียนและการจัดกิจกรรมนอกสถานที่ ภายในจังหวัดเพชรบุรี

### **ผู้รับผิดชอบ**

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปีกเตียน อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี

### **งบประมาณ**

๕๐,๐๐๐.- บาท

### **ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๑. คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปีกเตียน ที่เข้าร่วมโครงการ ได้พัฒนาตนเอง เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีความสำคัญที่ดีต่อหน้าที่และความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์กร และสังคมส่วนรวม

๒. คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปีกเตียน ที่เข้าร่วมโครงการ ได้รับการพัฒนาจิตใจ มีเหตุผล เห็นแก่ประโยชน์สุขของส่วนรวม ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน และสามารถเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การมีจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม ให้ผู้ได้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน

๓. คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปีกเตียน ตระหนักและเข้าใจถึงบทบาท และความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมส่วนบุคคล และผลกระทบต่อการทำงานขององค์กรโดยการมีส่วนร่วม

## มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

### ๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

#### ๒. โครงการอบรมฝึกอบรบบุคลากร

ชื่อโครงการ โครงการอบรมฝึกอบรบบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๒

#### หลักการและเหตุผล

ทรัพยากรบุคคลถือว่าเป็นสินทรัพย์ที่มีค่าสูงสุดในการดำเนินงาน ดังนั้น แนวคิดเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรควรเป็นการลงทุนอย่างต่อเนื่องระยะยาว องค์กรได้ดำเนินการในการพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับนโยบายและสภาวะการณ์ ด้วยการพัฒนาความรู้ ทักษะ และคุณลักษณะของบุคลากร โดยใช้เครื่องมือในการพัฒนาบุคลากร ๒ รูปแบบ ได้แก่ การสอนงาน (Coaching) การแบ่งปันความรู้ (Knowledge Sharing) และการมอบหมายโครงการ (Project Assignment) เพื่อให้บุคลากรสามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานสร้างความแข็งแกร่งให้กับองค์กร มีนโยบายส่งเสริมให้บุคลากรมีโอกาสพัฒนาศักยภาพ เพิ่มเติมความรู้เกี่ยวกับการงานใหม่ ๆ ความสามารถทางวิชาการ เทคโนโลยีที่เหมาะสม สอดคล้องกับ การดำเนินงาน และเอื้อต่อการสร้างความเจริญเติบโตที่ยั่งยืนรวมทั้งแสวงหาความรู้และแนวคิดใหม่ๆ ให้กับตนเองเพื่อนำไปประยุกต์ใช้ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและสังคม ในฐานะองค์กรที่ดำเนินงานด้านกิจกรรม ได้เล็งเห็นคุณประโยชน์ในการที่จะเสริมสร้างศักยภาพในการเรียนรู้และพัฒนาตนเองให้ดียิ่งขึ้น เช่น ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียน ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของบุคลากรในองค์กร จึงได้จัดทำโครงการอบรมฝึกอบรบบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๒ ขึ้น เพื่อพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียน เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาวิสัยทัศน์ ให้มีบุคลิกภาพที่โดดเด่น น่าเชื่อถือ สร้างการยอมรับ สร้างทัศนคติที่เอื้อต่องานบริการ ให้เกิดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และมีการส่งเสริมพัฒนาองค์กรให้มีความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจ สังคมการเมือง เป็นฐานพลังในการขับเคลื่อนกิจกรรมต่างๆ ในชุมชนให้ประสบความสำเร็จเป็นแบบอย่างที่ดีในการแก้ไขปัญหาสังคม เพื่อนำไปสู่การพัฒนาประเทศ และมีส่วนร่วมในการพัฒนาและแก้ไขปัญหาในระดับท้องถิ่นอันเป็นรากฐานสำคัญของการพัฒนาประเทศต่อไป

#### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการพัฒนาตนเอง เป็นการรวมกลุ่มกันเพื่อดำเนินกิจกรรมต่างๆ และให้ได้รับรู้จักบทบาทหน้าที่อันพึงมีต่อสังคมและชุมชนของตนเองเกิดความรักใคร่ สามัคคีในกลุ่ม

๒. เพื่อพัฒนาและสร้างความเชื่อมั่นให้มีความเข้มแข็ง เป็นฐานพลังในการขับเคลื่อนกิจกรรมต่างๆ เพื่อแก้ไขปัญหาให้กับชุมชนและสังคม ตามนโยบายของรัฐบาลให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย

๓. เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรในองค์กรมีความรู้ความสามารถ ในการปฏิบัติ เสริมสร้างความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม และสามารถนำความรู้ที่ได้จากการศึกษาดูงานมาพัฒนาต่อยอดให้สังคมในชุมชนได้อย่างกลมกลืนและปรับปรุงให้เกิดประโยชน์สูงสุดและส่งเสริมให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกับบุคคลอื่นได้อย่างราบรื่น มีมนุษยสัมพันธ์การทำงาน การสื่อสารและสื่อความหมาย มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การเสริมสร้างสุขภาพอนามัย การปฏิบัติงานอย่างมีความสุข เป็นต้น

### กลุ่มเป้าหมาย

- บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียน ประมาณ ๓๐ คน

### ระยะเวลาดำเนินการ

- ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

### วิธีการดำเนินงาน

๑. เสนอโครงการฯ เพื่อขออนุมัติผู้บริหารท้องถิ่น
๒. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อร่วมดำเนินโครงการฯ
๓. ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และวิทยากรในการให้ความรู้แก่ผู้เข้ารับการอบรม
๔. จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ ในการดำเนินโครงการฯ เอกสาร สถานที่
๕. ดำเนินโครงการเพื่อจัดกิจกรรมให้ตรงตามวัตถุประสงค์
  - จัดกิจกรรมการอบรมบรรยายให้ความรู้ที่สามารถนำไปใช้ในชีวิตประจำวันและหน้าที่การงาน
  - กิจกรรมเรียนรู้แนวทางการทำงาน การวางแผน การมอบหมายงาน การประสานงาน
  - กิจกรรมเรียนรู้เรื่องการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ต้องพัฒนาทั้ง ๕ ด้าน
  - กิจกรรมการพัฒนาบุคลิกภาพที่ดี
๗. ประเมินผลการจัดกิจกรรมจากผู้เข้ารับการอบรมโดยใช้แบบประเมินความพึงพอใจ

### สถานที่ดำเนินการ

- อบรมให้ความรู้ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียน อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี

### ผู้รับผิดชอบโครงการ

- สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียน อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี

### งบประมาณ

- จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท

### ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรมีการเสริมสร้างศักยภาพในการพัฒนาตนเอง สามารถรวมกลุ่มกันเพื่อดำเนินกิจกรรมต่างๆ และได้รับรู้กับบทบาทหน้าที่อันพึงมีต่อสังคมและชุมชนของตนเองเกิดความรักใคร่ สามัคคีในองค์กรมากยิ่งขึ้น
๒. เกิดการพัฒนาตนเองและสร้างความเชื่อมั่นให้กับองค์กร เกิดความเข้มแข็ง เป็นฐานพลังในการขับเคลื่อนกิจกรรมต่างๆ เพื่อแก้ไขปัญหาให้กับชุมชนและสังคม ตามนโยบายของรัฐบาลให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย
๓. เกิดการกระตุ้นให้บุคลากรในองค์กรมีความรู้ความสามารถ ในการปฏิบัติ เสริมสร้างความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม และสามารถนำความรู้ที่ได้จากการศึกษาดูงานมาพัฒนาต่อยอดให้สังคม ในชุมชนได้อย่างกลมกลืนและปรับปรุงให้เกิดประโยชน์สูงสุดและส่งเสริมให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกับบุคคลอื่นได้อย่างราบรื่น มีมนุษยสัมพันธ์การทำงาน การสื่อสารและสื่อความหมาย มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การเสริมสร้างสุขภาพอนามัย การปฏิบัติงานอย่างมีความสุข

### การติดตามประเมินผล

๑. จากการสังเกต
๒. สอบถาม / สัมภาษณ์โดยใช้แบบประเมินความพึงพอใจ

## มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

### ๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

#### ๓. โครงการอบรมหรือสนับสนุน อปพร. หน่วยกู้ชีพ กู้ภัยเข้ารับการฝึกอบรม

**ชื่อโครงการ** โครงการอบรมหรือสนับสนุน อปพร. หน่วยกู้ชีพ กู้ภัยเข้ารับการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒

#### หลักการและเหตุผล

จากสถานการณ์ภัยพิบัติในปัจจุบัน ทั้งจากภัยธรรมชาติ และภัยที่เกิดขึ้นจากการกระทำของมนุษย์ ที่เกิดขึ้นบ่อย และทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้น อาทิเช่น น้ำท่วม ภัยแล้ง ภัยหนาว ดินโคลนถล่ม อัคคีภัย แผ่นดินไหว และภัยจากการขับขีบนท้องถนน เป็นต้น การเกิดภัยพิบัติทางธรรมชาติมีแนวโน้มที่จะส่งผลกระทบต่ออย่างรุนแรงและรวดเร็วมากขึ้น ซึ่งประชาชนไม่สามารถจัดการแก้ไขปัญหาเบื้องต้นเฉพาะหน้าได้ด้วยตนเอง ต้องรอความช่วยเหลือจากภาครัฐซึ่งไม่ทันเวลาที่และไม่เพียงพอ จึงส่งผลให้เกิดความสูญเสียทั้งชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนอย่างมหาศาลในระยะเวลาอันสั้นซึ่งเป็นผลกระทบโดยตรง ผลกระทบทางอ้อม คือสูญเสียเศรษฐกิจของประเทศ เนื่องจากต้องนำงบประมาณไปใช้ในการช่วยเหลือ รักษาพยาบาลผู้ประสบภัย ฟื้นฟูบูรณะถนนหนทาง สิ่งปลูกสร้าง และระบบสาธารณสุข

ด้วยเหตุนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียน ซึ่งเป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ด้านหนึ่งในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการภัยพิบัติเพื่อลดความสูญเสียที่จะเกิดขึ้น และได้เร่งรัดดำเนินการในการเตรียมความพร้อมให้กับชุมชน โดยมุ่งเน้นให้คนในชุมชน อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน ผู้นำชุมชน ตัวแทนส่วนราชการในพื้นที่ เข้ามามีส่วนร่วมในการระดมพลังแก้ไขปัญหาการใช้ทรัพยากรภายในชุมชน หมู่บ้าน ที่สอดคล้องกับภูมิปัญญาท้องถิ่น และพัฒนาให้มีความรู้ความสามารถในการเตรียมพร้อมป้องกันภัย สามารถช่วยเหลือตนเองและคนในชุมชน หมู่บ้าน ตำบล ให้มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินก่อนที่หน่วยงานภายนอกจะเข้ามาสนับสนุนช่วยเหลือ และให้ความรู้เกี่ยวกับภัยต่างๆ การป้องกันภัยต่างๆ ที่จะเกิดขึ้น โดยเฉพาะ อัคคีภัย โคนอาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ มาตรา ๖๖ (๔) และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ (๒๙)

#### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพประชาชนให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการเกิดเหตุภัยพิบัติ การเตรียมการป้องกัน การพึ่งตนเองเมื่อเกิดวิกฤติ การฟื้นฟูวิถีชีวิตหลังภัยพิบัติ
๒. เพื่อเพิ่มศักยภาพความรู้ ความสามารถด้านการป้องกันภัยและระงับภัยต่างๆ
๓. เพื่อเพิ่มความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินแก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือสนับสนุน อปพร. หน่วยกู้ชีพ

#### กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร อบต. , พนักงานส่วนตำบล , อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน , ผู้อำนวยการโรงเรียนในพื้นที่ อบต.ปึกเตียน , ครูศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัด อบต.ปึกเตียน , ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลปึกเตียน , เจ้าหน้าที่ อสม. , สมาชิกสภา อบต. , ผู้นำชุมชน นักเรียน และประชาชนทั่วไป จำนวนประมาณ ๘๐ คน

### วิธีการดำเนินการ

๑. ประชุมผู้เกี่ยวข้องจัดทำโครงการ
๒. ประสานโรงเรียน เพื่อขอใช้สถานที่จัดกิจกรรม
๓. ขอสนับสนุนทีมวิทยากร
๔. ประชาสัมพันธ์และเชิญกลุ่มเป้าหมายเพื่อเข้าร่วมโครงการ
๕. ดำเนินกิจกรรมอบรมให้ความรู้ภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ
๖. สรุปและรายงานผล

### โดยมีหัวข้ออบรม ดังต่อไปนี้

๑. ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับภัยต่างๆ
๒. ฝึกปฏิบัติเกี่ยวกับการป้องกันอัคคีภัย
๓. การเรียนรู้กฎจราจร เพื่อป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนน

### ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

### สถานที่ดำเนินงาน

ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียน อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี และลานอเนกประสงค์ของโรงเรียนต่างๆ ในพื้นที่ตำบลปึกเตียนและพื้นที่ใกล้เคียง

### หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียน อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี

### งบประมาณ

จำนวน ๑๕,๐๐๐ บาท

### การประเมินผล

๑. สังเกตจากการเข้าร่วมกิจกรรม การฝึกปฏิบัติของผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือสนับสนุน อปพร. หน่วย กู้ชีพ กู้ภัย
๒. การตอบแบบสอบถามของผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือสนับสนุน อปพร. หน่วย กู้ชีพ กู้ภัย

### ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีความรู้ความสามารถ มีความเข้าใจในความรู้เกี่ยวกับภัยและการป้องกันภัย
๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีส่วนร่วมในการดูแล รักษา และเตรียมพร้อมในการป้องกันภัยและรับมือกับภัย ต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้นได้

## มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

### ๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

#### ๑. กิจกรรมปลูกต้นไม้เพิ่มพื้นที่สีเขียว ลดภาวะโลกร้อน

##### ชื่อโครงการ กิจกรรมปลูกต้นไม้เพิ่มพื้นที่สีเขียว ลดภาวะโลกร้อน

##### หลักการและเหตุผล

ปี พ.ศ. ๒๕๓๒ ได้มีการเสนอคณะรัฐมนตรีว่า ปัจจุบันสภาพของฤดูกาลได้เปลี่ยนแปลงไปมากต้นไม้ที่ปลูกในวันเข้าพรรษาซึ่งเป็นช่วงฤดูฝนเมื่อฝนทิ้งช่วงเกิดสภาวะขาดแคลนน้ำ ต้นไม้ไม่สามารถตั้งตัวได้ก่อนถึงฤดูแล้งทำให้ได้รับความเสียหายจึงขอให้พิจารณาอนุมัติให้วันวิสาขบูชาซึ่งอยู่ในช่วงเดือนพฤษภาคมและเป็นระยะเริ่มต้นของฤดูฝนเป็นวันต้นไม้ประจำปีของชาติแทน และคณะรัฐมนตรีได้มีมติอนุมัติเมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๓๒ ปัจจุบันวันวิสาขบูชาจึงเป็น “วันต้นไม้ประจำปีของชาติ” นั้น

ป่าไม้ นับเป็นทรัพยากรธรรมชาติที่มีความสำคัญในด้านสังคมและเศรษฐกิจ เมื่อจำนวนประชากรของประเทศเพิ่มขึ้น ความต้องการในด้านบริโภคย่อมขยายตัวตามไปด้วย แต่เนื่องจากทรัพยากรบางประเภทมีอยู่อย่างจำกัด เช่น ที่ดิน ป่าไม้ สินแร่ ถ่านหิน น้ำมัน ฯลฯ โดยเฉพาะ ทรัพยากรป่าไม้ เป็นสิ่งที่สามารถนำมาใช้ได้โดยง่าย แต่การปลูกทดแทนต้องรอเวลาและใช้งบประมาณสูงในการดูแลรักษาทำนุบำรุง ดังนั้นปลายปี พ.ศ. ๒๕๒๘ รัฐบาลจึงได้ประกาศ “นโยบายป่าไม้แห่งชาติ” เพื่อให้การจัดการและการพัฒนาทรัพยากรป่าไม้ สามารถกระทำได้อย่างต่อเนื่องเป็นแผนระยะยาว และประสานสอดคล้องกับการพัฒนาทรัพยากรชนิดอื่นๆ และเพื่อให้ส่วนราชการรวมทั้งภาคเอกชนที่เกี่ยวข้อง ได้มีความเข้าใจร่วมกันและถือปฏิบัติไปในทางเดียวกัน นโยบายป่าไม้แห่งชาติ ได้กำหนดให้มีพื้นที่ป่าไม้ทั่วประเทศในอัตราร้อยละ ๔๐ ของพื้นที่ประเทศ ทั้งนี้ได้กำหนดไว้เป็นป่าเพื่อการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและป้องกันภัยธรรมชาติอันเกิดจากน้ำท่วมและการพังทลายของดินตลอดทั้งเพื่อประโยชน์ในการศึกษาวิจัยและนันทนาการของประชาชน คิดเป็นร้อยละ ๑๕ ของพื้นที่ประเทศ ส่วนอีกร้อยละ ๒๕ นั้น รัฐบาลได้กำหนดไว้เป็นป่าเศรษฐกิจเพื่อการผลิตไม้และของป่า

คุณประโยชน์ป่าไม้สำหรับมนุษย์และสัตว์โลกนั้น มีทั้งทางตรงและทางอ้อม ทางตรงได้แก่การนำมาเป็นอาหาร ยารักษาโรค ที่อยู่อาศัย ทำเส้นใยเครื่องนุ่งห่ม ทำสิ่งปลูกสร้างอาศัย ใช้เป็นวัตถุดิบ ฯลฯ ในทางอ้อมป่าไม้เป็นปัจจัยสำคัญอันหนึ่งที่ทำให้ฝนตก และทำให้เกิดความชุ่มชื้น ช่วยบรรเทาความร้ายแรงของพายุ ช่วยป้องกันการพังทลายของหน้าดิน เป็นถิ่นที่อยู่อาศัยของสัตว์ป่า ฯลฯ แต่ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา ป่าไม้ได้ถูกทำลายอย่างรวดเร็วทั้งจากภัยธรรมชาติ เช่น ไฟป่า แต่สิ่งที่อันตรายที่สุดก็คือ การตัดไม้ทำลายป่า อันเป็นทรัพยากรที่มีอย่างจำกัดมาใช้อย่างขาดแผนการดูแลบำรุงรักษาและปลูกทดแทนเพื่อให้ทรัพยากรป่าไม้คงอยู่คู่เมืองไทยตลอดไป คณะรัฐมนตรีจึงมีมติกำหนดให้ปี พ.ศ. ๒๕๒๘ – ๒๕๓๑ เป็นปีต้นไม้แห่งชาติและกำหนดให้วันวิสาขบูชาเป็นวันต้นไม้แห่งชาติ ทั้งนี้เพื่อส่งเสริมและกระตุ้นให้คนไทยตระหนักและหวงแหนทรัพยากรป่าไม้อันจะเป็นหนทางนำไปสู่การอนุรักษ์และรู้จักการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติอย่างคุ้มค่าเพื่อเก็บรักษาไว้ให้ลูกหลานต่อไปในอนาคต

องค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียน จึงได้จัดทำกิจกรรมวันต้นไม้ประจำปีของชาติ ประจำปี ๒๕๖๒ โดยการร่วมกันปลูกต้นไม้บริเวณหน่วยงานราชการ โรงเรียน ที่สาธารณประโยชน์ สองข้างทางสาธารณะ ฯลฯ และมอบให้ประชาชนนำไปปลูกในบริเวณไร่ นา ของตนเองเพื่อสร้างพื้นที่สีเขียวให้กับตำบลปึกเตียน



### วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้เยาวชน และประชาชนมีความตระหนักและเห็นความสำคัญของสิ่งแวดล้อมและมีจิตสำนึกในการดูแลรักษาร่วมกัน
- ๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้เยาวชนและประชาชนมีจิตสำนึกในการปลูกป่าทดแทนเพื่อสร้างพื้นที่สีเขียว
- ๓.๓ เพื่อเป็นการสร้างและกระตุ้นจิตสำนึกของเยาวชน และประชาชนให้เกิดความรักและหวงแหนทรัพยากรป่าไม้ของชาติ
- ๓.๔ เพื่อสนองรับนโยบายป่าไม้แห่งชาติ

### เป้าหมาย

เยาวชน ,นักเรียน, ประชาชน, คณะผู้บริหาร, สมาชิกสภา อบต., กำนัน, ผู้ใหญ่บ้าน, ผู้นำชุมชน, ข้าราชการตำรวจ พนักงานส่วนตำบล จำนวนประมาณ ๑๒๕ คน

### วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ ประสานงานหน่วยงาน เพาะชำกล้าไม้เขาย้อย
- ๕.๒ ประสานโรงเรียนฯ และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน ผู้นำชุมชนเข้าร่วมกิจกรรมฯ
- ๕.๓ เสนอกิจกรรม เพื่อขออนุมัติผู้บริหารท้องถิ่น
- ๕.๔ แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อร่วมดำเนินกิจกรรม
- ๕.๕ จัดเตรียมต้นไม้ วัสดุ อุปกรณ์ ในการดำเนินโครงการวันต้นไม้ประจำปีของชาติ
- ๕.๖ ดำเนินการจัดกิจกรรมให้ตรงตามวัตถุประสงค์
- ๕.๗ สรุปและรายงานผลการดำเนินกิจกรรม

### สถานที่ดำเนินการ

จัดกิจกรรมปลูกต้นไม้บริเวณหน้าที่ทำการ อบต.ปึกเตียน , สองข้างถนนคั่นกันน้ำเค็ม, โรงเรียน, วัด, ที่สาธารณประโยชน์, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเมืองใหม่พัฒนา

### ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

### หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียน อำเภอยาง่าง จังหวัดเพชรบุรี

### งบประมาณ

ไม่มีงบประมาณ

### ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๐.๑ เยาวชน และประชาชนมีความตระหนักและเห็นความสำคัญของสิ่งแวดล้อมและมีจิตสำนึกในการดูแลรักษาร่วมกัน
- ๑๐.๒ เยาวชนและประชาชนมีจิตสำนึกในการปลูกป่าทดแทนสร้างพื้นที่สีเขียว
- ๑๐.๓ เกิดการสร้างและกระตุ้นจิตสำนึกของเยาวชน และประชาชนให้เกิดความรักและหวงแหนทรัพยากรป่าไม้ของชาติ
- ๑๐.๔ สนองรับนโยบายป่าไม้แห่งชาติ

## มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

### ๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

## ๒. โครงการ Big cleaning Day

### ชื่อโครงการ Big Cleaning Day

#### หลักการและเหตุผล

การขยายตัวของชุมชนเมืองและการเจริญเติบโตของเศรษฐกิจ ก่อให้เกิดปัญหาสิ่งแวดล้อมในประเทศไทยขึ้นอย่างมากมาย จนก่อให้เกิดปัญหาหามลพิษสิ่งแวดล้อมรวมทั้งความเสื่อมโทรมของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งสำคัญที่จะต้องมองย้อนกลับมาและตระหนักถึงความสำคัญก็คือ ปัญหาสิ่งแวดล้อมที่เกิดขึ้นในชุมชนหลากหลายพื้นที่ของประเทศไทยซึ่งปัญหานั้นเป็นเรื่องใกล้ตัวแต่ก่อให้เกิดผลกระทบอย่างมากต่อคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมในชุมชน ซึ่งเรื่องของการรักษาความสะอาด เป็นงานและหน้าที่อย่างหนึ่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ต้องรับผิดชอบในพื้นที่ ตามมาตรา ๖๗ (๒) และ (๓) แห่งพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการปกครองส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ (๑๗) ประกอบกับสังคมไทยมีสถาบันพระมหากษัตริย์เป็นศูนย์รวมจิตใจของประชาชนชาวไทย ซึ่งในทุกปีมีการจัดกิจกรรมงานเฉลิมพระเกียรติในวันพ่อแห่งชาติและวันแม่แห่งชาติ จึงเป็นโอกาสอันดีที่ภาคประชาชนได้ร่วมกันแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

โครงการ Big Cleaning Day จึงเกิดขึ้น เพื่อให้การแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมเป็นไปตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนตำบลปีกเตียน และเพื่อเป็นศูนย์รวมการร่วมแรงร่วมใจ ความสามัคคีของคนในท้องถิ่น ร่วมกันทำความสะอาด กวาดบ้านกวาดเมืองให้มีความสะอาดเรียบร้อย แสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

#### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อรักษาความสะอาดเรียบร้อยในชุมชน
๒. เพื่อสร้างความสามัคคีให้เกิดขึ้นในชุมชนเสริมสร้างวินัยการรักสะอาด
๓. เพื่อพัฒนาตำบล ท้องถิ่นให้เป็นเมืองสะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อย เอื้อต่อการอยู่อาศัย และการดำรงชีพที่ดีของประชากร
๔. เพื่อให้ผู้นำชุมชน และชาวบ้าน ได้ปรับปรุงภูมิทัศน์ ถนน ในความรับผิดชอบและสิ่งสาธารณประโยชน์ เช่นศาลากลางบ้าน แหล่งน้ำ หรือสิ่งปลูกสร้างอื่น ให้ใช้ประโยชน์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความสะอาด สวยงาม

#### เป้าหมาย

องค์กรปกครองส่วนตำบลปีกเตียน ผู้นำชุมชน หน่วยงานราชการในพื้นที่ ประชาชนตำบลปีกเตียน ประมาณ ๑๐๐ คน ร่วมกันทำความสะอาดพื้นที่ในเขตตำบลปีกเตียนมีความตระหนักและมีส่วนร่วมในการรักษาความสะอาดหมู่บ้าน และสิ่งสาธารณประโยชน์มากขึ้น

### วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเสนอขออนุมัติตามขั้นตอน
๒. ประชุมและเสนอรายละเอียด
๓. ประชาสัมพันธ์การจัดโครงการ
๔. อบรมและรณรงค์ปลูกสร้างจิตสำนึกในการรักษาความสะอาด
๕. จัดทีมพลังประชาชนจำนวนประมาณ ๑๐๐ คน แบ่งพื้นที่การทำความสะอาดทั่วทั้งตำบลปึกเตียน โดยมีการเก็บ กวาด ถางหญ้าริมทาง ขุดลอกคูคลอง ฯลฯ
๖. ประสานหน่วยงานราชการในพื้นที่ ขอความร่วมมือเข้าร่วมโครงการ Big Cleaning Day โดยทำความสะอาดรอบสถานที่ราชการ
๗. ดำเนินการปีละ ๒ ครั้ง (ช่วงเวลาวันหยุดแห่งชาติและวันแม่แห่งชาติ)

### ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

### สถานที่ดำเนินการ

ตำบลปึกเตียน อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี

### หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด อบต.ปึกเตียน

### งบประมาณ

๓๐,๐๐๐ บาท

### การประเมินผล

๑. สังเกตจากการเข้าร่วมกิจกรรมของผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๒. สังเกตความสะอาดเรียบร้อยหลังดำเนินการ

### ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. สภาพแวดล้อมของหมู่บ้าน ตำบล มีความสะอาด สวยงาม น่าอยู่ น่ามอง
๒. ประชาชนได้แสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๓. ประชาชนมีความตื่นตัวในการดูแลรักษาความสะอาดในพื้นที่
๔. ทุกภาคส่วน มีส่วนร่วมกันทำให้ตำบลปึกเตียนเป็นหมู่บ้านสะอาด มีความปลอดภัยร่มรื่น และน่าอยู่ เข้าสู่สังคมที่มีความสุขอย่างยั่งยืน ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

## มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

### ๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

#### ๓. โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมและคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของ อบต.

##### ชื่อโครงการ ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมและคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของ อบต.

##### หลักการและเหตุผล

เด็กก่อนปฐมวัยมีอัตราการเจริญเติบโตทุกด้านทั้งร่างกายสังคม จิตใจและปัญญา เป็นช่วงเวลาที่โอกาสทองของการเรียนรู้เปิดกว้างเต็มที่ ซึ่งเป็นช่วงเวลาที่สำคัญที่ต้องปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม ซึ่งถ้าเด็กก่อนปฐมวัยไม่ได้เรียนรู้สิ่งต่างๆ เหล่านี้ในช่วงวัยที่เหมาะสม ผ่านช่วงเวลาที่ดีที่สุดของการเรียนรู้เรื่องนั้นๆ ไปแล้ว การพัฒนาในภายหลังจะทำได้ค่อนข้างยากซึ่งพัฒนาการทางจริยธรรมของเด็กก่อนปฐมวัยนั้นขึ้นอยู่กับพัฒนาการทางสติปัญญาของบุคคลนั้น เด็กที่มีอายุ ๓-๕ ปี เป็นวัยที่จะรับรู้กฎเกณฑ์และมาตรฐานทางจริยธรรมจากบิดามารดาและครูในช่วงก่อนปฐมวัยนี้จึงถือว่าเป็นระยะเวลาที่สำคัญที่สุดในการอบรมกล่อมเกลาและปลูกฝังให้เด็กก่อนปฐมวัยเป็นคนดี ครูผู้ดูแลเด็ก ผู้ดูแลเด็ก หรือผู้อบรมเลี้ยงดูเด็กต้องพัฒนาตนเองให้เป็นผู้ที่ดำเนินชีวิตอย่าง มีสติและเปี่ยมด้วยความรัก ความเมตตา จัดบรรยากาศที่อบอุ่นงดงามด้วยความรัก ความเมตตาต่อสรรพสิ่งและกลมกลืนกับความเป็นจริงในธรรมชาติรอบตัวครูผู้ดูแลเด็ก ผู้ดูแลเด็ก ถือว่าเป็นตัวแทนการขัดเกลาทางสังคมที่สำคัญในสถานศึกษา มีบทบาทเป็นทั้งผู้จัดประสบการณ์การเรียนรู้และการเป็นแบบอย่างที่ดีในชีวิตประจำวันโดยถือหลักการสอนให้รู้ ทำให้ดู อยู่ให้เห็น นอกจากนี้ต้องดำเนินการประสานความร่วมมือกับบิดามารดา ผู้ปกครองและบุคคลในชุมชนทุกฝ่ายเพื่อร่วมกันพัฒนาและส่งเสริมเด็กอย่างถูกวิธีอันจะเป็นพื้นฐานของการพัฒนาเด็กอย่างต่อเนื่อง การวางรากฐานที่ดีให้กับเด็กก่อนปฐมวัยจึงเท่ากับเป็นการเตรียมสร้างพลเมืองที่ดีมีคุณภาพให้กับประเทศชาติหลักการจัดการศึกษาก่อนปฐมวัยสำหรับเด็กที่อายุตั้งแต่แรกเกิดถึง ๕ ขวบนั้น เป็นหลักการที่คำนึงถึงการพัฒนาเด็กก่อนปฐมวัยอย่างเป็นองค์รวมเพื่อให้โอกาสในการพัฒนาเด็กทุกด้านตามลำดับขั้นของพัฒนาการอย่างสมดุลและเต็มตามศักยภาพ ในการจัดการศึกษานั้นเป็นภารกิจหน้าที่หลักของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียนที่ดำเนินกิจกรรมสนับสนุน ส่งเสริมให้มีการดำเนินการจัดการศึกษาก่อนปฐมวัย การจัดการศึกษาก่อนปฐมวัยมีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการวางรากฐานของการพัฒนาเด็กให้มีคุณภาพทั้งทางร่างกาย อารมณ์ จิตใจ สังคม และสติปัญญา มีความรู้ คุณธรรม จริยธรรมและคุณลักษณะที่พึงประสงค์เพื่อให้สามารถดำรงชีวิตและอยู่ร่วมกับผู้อื่นในสังคมได้อย่างมีความสุข การฝึกให้เป็นเด็กก่อนปฐมวัยให้เป็นเด็กเก่งดี มีสุข การพัฒนาความฉลาดทางสติปัญญาและความมีไหวพริบปฏิภาณ นั้น ไม่สามารถเกิดขึ้นได้เองนอกเหนือจากหน้าที่ของผู้ปกครองในการอบรมเลี้ยงดูดูแลเด็ก จำเป็นต้องได้รับการส่งเสริมจากในหลายด้านจากครูผู้ดูแลเด็กและผู้ดูแลเด็ก ทั้งการสั่งสอน อบรม เสริมสร้างวินัย และการฝึกสมาธิ ดังนั้น การฝึกสมาธิถือว่าการปูพื้นฐานสติปัญญาให้กับเด็กก่อนปฐมวัยได้เป็นอย่างดี การฝึกสมาธิสำหรับเด็กก่อนปฐมวัยนั้นไม่ได้หมายความว่าให้ครูผู้ดูแลเด็ก ผู้ดูแลเด็ก หรือผู้ปกครองให้เด็กก่อนปฐมวัยมานั่งนิ่งๆ ไม่ให้กระตุกกระตักไปไหน แต่การฝึกสมาธิสำหรับเด็กก่อนปฐมวัย คือ การฝึกเด็กให้ความสนใจหรือจดจ่อกับสิ่งใดสิ่งหนึ่งอย่างแน่วแน่และตั้งใจในช่วงระยะเวลาหนึ่ง ซึ่งอาจเป็นการสนใจในระยะเวลาสั้นหรือเป็นระยะเวลานานก็ได้ โดยจะก่อให้เกิดการเรียนรู้ พัฒนาการ และความเพลิดเพลินควบคู่กันไป แต่ในวัยเด็ก การจะให้เด็กก่อนปฐมวัยมาสนใจกับสิ่งใดสิ่งหนึ่งเป็นระยะเวลานานๆ คงไม่ใช่เรื่องง่ายๆ เนื่องจากทุกสิ่งทุกอย่างสำหรับเขายังดูใหม่และมีความน่าสนใจอยู่เต็มไปหมด เด็กก่อนปฐมวัยจึงสนใจอยู่กับสิ่งหนึ่งได้ไม่นาน จึงทำให้ธรรมชาติของเด็กๆ จะถูกเข้าใจว่าไม่ชอบอยู่นิ่ง ซี้เบื่อ วอกแวก และสนใจกับสิ่งใหม่ๆ อยู่เสมอ ดังนั้น การที่จะเริ่มปูพื้นฐานด้านสมาธิจะช่วยส่งเสริมให้เด็กก่อนปฐมวัยมีจิตใจจดจ่อกับสิ่งใดสิ่งหนึ่งนานๆ เพื่อให้เรียนรู้ได้อย่างเต็มที่ เพื่อพัฒนาสู่ทักษะด้านอื่นๆ ต่อไป ผลพลอยได้จะทำให้เด็กก่อนปฐมวัยเป็นเด็กที่มีวินัย มุ่งมั่นทำอะไรให้เสร็จเป็นอย่างไร ไม่ทำอะไรซ้ำซ้อนจนไม่สำเร็จสักอย่างการพัฒนาคุณธรรมให้กับเด็กก่อนปฐมวัย นั้น ควรเริ่มตั้งแต่ทำการความเข้าใจถึง

ความหมายของคุณธรรมแต่ละด้านว่าหมายความว่าอย่างไร มีขอบเขตเพียงใดในเด็กก่อนปฐมวัยและพฤติกรรมที่แสดงออกถึงความมีคุณธรรมนั้นๆ มีลักษณะเช่นใดในที่นี่จะขอเสนอความหมายของคุณธรรมและขอบเขตที่พอเหมาะกับเด็กก่อนปฐมวัยและพฤติกรรมที่แสดงถึงคุณธรรมนั้นๆ ดังนี้

๑. คุณธรรมพื้นฐานสำหรับเด็กก่อนปฐมวัย ๘ ประการ การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ควรเริ่มต้นตั้งแต่วัยเด็กเพราะเด็กเป็นวัยที่รับการฝึกและการเรียนรู้ได้ง่าย หากมีการเสริมสร้างที่สอดคล้องกับวัย เด็กก็จะซึมซับและพัฒนาได้เต็มที่ สภาพปัญหาในปัจจุบันเราจะเห็นได้ว่าเด็กไทยเราก่อนข้างที่จะขาดคุณธรรมพ่อแม่บางคนมีภารกิจมากมายจนลืมที่จะสนใจลูก แก่ปัญหาของลูก สื่อสารมวลชนมองไม่เห็นความสำคัญของสังคมเห็นแต่ทุนนิยมเป็นใหญ่เทคโนโลยีก้าวไกลมากเกินไปจนทำให้คนสนใจสิ่งสำคัญนอกกาย มากกว่าความสมบูรณ์ของจิตใจ กระทรวงศึกษาธิการได้ประกาศนโยบายเร่งรัดการปฏิรูปการศึกษาโดยกำหนดคุณธรรมพื้นฐาน ๘ ประการ ที่ครู พ่อแม่ และผู้ปกครอง ควรจะเร่งปลูกฝังให้เกิดในเยาวชน เพื่อพัฒนาไปสู่บุคคลที่มีคุณธรรม อยู่ร่วมกันอย่างสงบมีความสุขในสังคมแห่งความพอเพียง ได้แก่

๑.๑) ขยัน คือ ความตั้งใจเพียรพยายามทำหน้าที่การทำงานอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ อดทน ความขยัน ต้องปฏิบัติควบคู่กับการใช้สติปัญญา แก้ปัญหาจนเกิดผลสำเร็จเด็กต้องขยันมาโรงเรียนไม่ขาดเรียนขยันทำการบ้านอ่านหนังสือ

ผลที่คาดว่าจะได้รับหากได้รับการปลูกฝังให้เป็นผู้ที่มีความขยัน คือ เป็นผู้ที่ตั้งใจทำอย่างจริงจังต่อเนื่องในเรื่องที่ถูกที่ควรเป็นคนสู้งาน มีความพยายาม ไม่ท้อถอย กล้าเผชิญอุปสรรค รักงานที่ทำ ตั้งใจทำหน้าที่อย่างจริงจัง

๑.๒) ประหยัด คือ การรู้จักเก็บออมถนอมใช้ทรัพย์สินสิ่งของแต่พอควรพอประมาณให้เกิดประโยชน์ คุ่มค่าไม่ฟุ่มเฟือย ฟุ้งเฟ้อ

ผลที่คาดว่าจะได้รับหาก ได้รับการปลูกฝังให้เป็นผู้ที่มีความประหยัด คือ ผู้ที่ดำเนินชีวิต ความเป็นอยู่ที่เรียบง่าย รู้จักฐานะการเงินของตน คิดก่อนใช้คิดก่อนซื้อ เก็บออม ถนอมใช้ทรัพย์สินสิ่งของอย่างคุ้มค่า รู้จักทำบัญชีรายรับ-รายจ่ายของตนเองอยู่เสมอ

๑.๓) ความซื่อสัตย์ คือ ประพฤติตรงไม่เอินเอียงไม่มีเล่ห์เหลี่ยมมีความจริงใจ ปลอดภัยจากความรู้สึก ลำเอียงหรืออคติ ไม่ขโมยของผู้อื่น และ เก็บของได้นำส่งเจ้าของ

ผลที่คาดว่าจะได้รับหากได้รับการปลูกฝังให้เป็นผู้ที่มีความซื่อสัตย์ คือ ผู้ที่มีความประพฤติ ตรงทั้งต่อหน้าที่ต่อวิชาชีพ ตรงต่อเวลา ไม่ใช่เล่ห์กล คดโกงทั้งทางตรงและทางอ้อม รับผิดชอบต่อตนเอง และปฏิบัติอย่างเต็มที่ถูกต้อง

๑.๔) มีวินัย คือ การยึดมั่นในระเบียบแบบแผน ข้อบังคับและข้อปฏิบัติ ซึ่งมีทั้งวินัยในตนเองและวินัยต่อสังคมแต่งกายถูกระเบียบและส่งการบ้านทันเวลา

ผลที่คาดว่าจะได้รับหากได้รับการปลูกฝังให้เป็นผู้ที่มีวินัย คือ ผู้ที่ปฏิบัติตนในขอบเขต กฎ ระเบียบของสถานศึกษา สถาบัน / องค์กร / สังคมและประเทศ โดยที่ตนเองยินดีปฏิบัติตามอย่างเต็มใจและตั้งใจ

๑.๕) สุขภาพ คือ เรียบร้อย อ่อนโยน ละมุนละม่อม มีกิจกรรมายาที่ดีงาม มีสัมมาคารวะ เด็ก ๆ ต้องมีกิริยาสุภาพอ่อนโยน เช่น เดินผ่านผู้ใหญ่ต้องก้มตัว พุดจาไพเราะ

ผลที่คาดว่าจะได้รับหากได้รับการปลูกฝังให้เป็นผู้ที่มีความสุภาพ คือ ผู้ที่อ่อนน้อมถ่อมตนตามสถานภาพและกาลเทศะ ไม่ก้าวร้าว รุนแรง วางอำนาจข่มผู้อื่นทั้ง โดยวาจาและท่าทางแต่ในเวลาเดียวกันยังคงมีความมั่นใจในตนเอง เป็นผู้มีมารยาท วางตนเหมาะสมตามวัฒนธรรมไทย

๑.๖) สะอาด คือ ปราศจากความมัวหมองทั้งกายใจ และสภาพแวดล้อม ความผ่องใสเป็นที่เจริญตาทำให้เกิดความสบายใจแก่ผู้พบเห็นเด็ก ๆ ต้องแต่งกายสะอาด เสื้อผ้าสะอาดเล็บมือ และเล็บเท้าสะอาด

ผลที่คาดว่าจะได้รับหากได้รับการปลูกฝังให้เป็นผู้ที่มีความสะอาด คือ ผู้รักษาร่างกาย ที่อยู่อาศัยสิ่งแวดล้อมถูกต้องตาม สุขลักษณะฝึกฝนจิตใจมิให้ขุ่นมัวจึงมีความแจ่มใสอยู่เสมอ

๑.๗) สามัคคี คือ ความพร้อมเพียงกัน ความกลมเกลียวกัน ความปรองดองกัน ร่วมใจกันปฏิบัติงานให้บรรลุ ผลตามที่ต้องการเกิดงานการอย่างสร้างสรรค์ปราศจากการทะเลาะวิวาท ไม่เอาไรต์เอาเปรียบกันเป็นการยอมรับ ความมีเหตุผล ยอมรับความแตกต่างหลากหลายทางความคิด ความหลากหลายในเรื่องเชื้อชาติ ความกลมเกลียวกันในลักษณะเช่นนี้ เรียกอีกอย่างว่า ความสมานฉันท์ การมอบหมายให้เด็ก มีความรับผิดชอบต่อการทำงานในกลุ่มจนสำเร็จ

ผลที่คาดว่าจะได้รับหากได้รับการปลูกฝังให้เป็นผู้ที่มีความสามัคคี คือ ผู้ที่เปิดใจกว้างรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น รับผิดชอบต่อตนทั้งในฐานะผู้นำและผู้ตามที่ดี มีความมุ่งมั่นต่อการรวมพลัง ช่วยเหลือเกื้อกูลกันเพื่อให้การทำงานสำเร็จลุล่วง แก้ปัญหาและขจัดความขัดแย้งได้ เป็นผู้ที่มีเหตุผล ยอมรับความแตกต่างหลากหลายทางวัฒนธรรม ความคิด ความเชื่อ พร้อมทั้งจะปรับตัวเพื่ออยู่ร่วมกันอย่างสันติ

๑.๘) มีน้ำใจ คือ ความจริงใจที่ไม่เห็นแก่เพียงตัวเองหรือเรื่องของตัวเอง แต่เห็นอกเห็นใจเห็นคุณค่าในเพื่อน มนุษย์ มีความเอื้ออาทรเอาใจใส่ ให้ความสนใจในความต้องการ ความจำเป็น ความทุกข์สุขของผู้อื่น และพร้อมที่จะให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลกันและกัน

ผลที่คาดว่าจะได้รับหากได้รับการปลูกฝังให้เป็นผู้ที่มีน้ำใจ คือ ผู้ให้และผู้อาสาช่วยเหลือสังคม รู้จักแบ่งปัน เสียสละความสุขส่วนตน เพื่อทำประโยชน์แก่ผู้อื่นเข้าใจ เห็นใจ ผู้ที่มีความเดือดร้อน อาสาช่วยเหลือสังคม ด้วยร่างกาย สติปัญญา ลงมือปฏิบัติการเพื่อบรรเทาปัญหา หรือร่วมสร้างสรรค์สิ่งดีงามให้เกิดขึ้นในชุมชน

๒. มาตรฐานคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พุทธศักราช ๒๕๔๖ มาตรฐานคุณลักษณะที่พึงประสงค์เป็นจุดหมายของหลักสูตรการศึกษาปฐมวัยที่มุ่งให้เด็กมีพัฒนาการที่เหมาะสมกับวัยความสามารถและความแตกต่างระหว่างบุคคลทั้งทางด้านร่างกายอารมณ์จิตใจสังคมและสติปัญญาเมื่อเด็กจบการศึกษาระดับปฐมวัยเด็กจะบรรลุตามมาตรฐานคุณลักษณะที่พึงประสงค์ที่กำหนดไว้ในจุดหมาย ๑๒ มาตรฐานได้แก่

- ๒.๑) ร่างกายเจริญเติบโตตามวัย และมีสุขนิสัยที่ดี
- ๒.๒) กล้ามเนื้อใหญ่และกล้ามเนื้อเล็กแข็งแรงใช้ได้อย่างคล่องแคล่วและประสานสัมพันธ์กัน
- ๒.๓) มีสุขภาพจิตที่ดี และมีความสุข
- ๒.๔) มีคุณธรรม จริยธรรม และมีจิตใจที่ดีงาม
- ๒.๕) ชื่นชมและแสดงออกทางศิลปะ ดนตรี การเคลื่อนไหว และรักการออกกำลังกาย
- ๒.๖) ช่วยเหลือตนเองได้เหมาะสมกับวัย
- ๒.๗) รักธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม วัฒนธรรม และความเป็นไทย
- ๒.๘) อยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุขและปฏิบัติตนเป็นสมาชิกที่ดีของสังคมในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุข
- ๒.๙) ใช้ภาษาสื่อสารได้เหมาะสมกับวัย
- ๒.๑๐) มีความสามารถในการคิดและการแก้ปัญหาได้เหมาะสมกับวัย
- ๒.๑๑) มีจินตนาการและความคิดสร้างสรรค์
- ๒.๑๒) มีเจตคติที่ดีต่อการเรียนรู้ และมีทักษะในการแสวงหาความรู้

ดังนั้นส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียน จึงเห็นความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของเด็กก่อนปฐมวัยและผู้ปกครอง จึงเห็นควรจัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมและคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของ อบต.ประจำปี ๒๕๖๒ ขึ้น เพื่อส่งเสริมให้เด็กก่อนปฐมวัยมีคุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะที่พึงประสงค์ รวมทั้งมีจิตใจที่ดีงามตามจุดมุ่งหมายของหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พุทธศักราช ๒๕๔๖ โดยมีครูผู้ดูแลเด็ก ผู้ดูแลเด็ก และผู้ปกครองเป็น

ต้นแบบและทำหน้าที่ชี้แจงเคลาด้านคุณธรรม จริยธรรมและคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามที่กำหนด โดยมุ่งเน้นให้เด็กมีพัฒนาการทางด้านร่างกาย อารมณ์ จิตใจ สังคมและสติปัญญาเหมาะสมตามพัฒนาการแห่งวัย และอย่างเต็มศักยภาพ

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ความรู้แก่เด็กก่อนปฐมวัย เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม
๒. เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ของเด็กก่อนปฐมวัย และเสริมสร้างพฤติกรรมที่ดีงาม โดยนำหลักคุณธรรมจริยธรรมเป็นแนวทางในการปฏิบัติตน
๓. เพื่อเป็นการส่งเสริมพัฒนาเด็กก่อนปฐมวัย ให้มีความพร้อมและรู้เท่าทันความเปลี่ยนแปลงของสังคมปัจจุบัน
๔. เพื่อให้เด็กก่อนปฐมวัย มีภูมิคุ้มกันต่อตนเอง สามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรมไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้ เช่น ห่างไกลจากยาเสพติด และสิ่งมีอันตรายต่างๆ

### เป้าหมาย

กลุ่มเด็กก่อนปฐมวัย เข้ารับการอบรม จำนวนประมาณ ๓๐ คน

### วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำรายละเอียดโครงการ/เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินโครงการฯ
๓. ติดต่อวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันวิจัยและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
๔. กำหนดสถานที่/จัดทำหลักสูตรการอบรม
๕. จัดทำหนังสือเชิญโรงเรียนส่งนักเรียนเข้าร่วมโครงการฯ
๖. จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์และสถานที่ในการดำเนินโครงการฯ
๗. ดำเนินกิจกรรมอบรมให้ความรู้ตามโครงการฯ
  - หลักสูตรการอบรมคุณธรรมจริยธรรมระดับเด็กก่อนปฐมวัย ระยะเวลา ๑ วัน
    - (๑) การบรรยาย เรื่อง คุณธรรมจริยธรรมสำหรับเด็กก่อนปฐมวัย
    - (๒) กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์
    - (๓) สรุปกิจกรรม
๘. ประเมินผล สรุปผลและรายงานผลการดำเนินโครงการ

### ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

### สถานที่ดำเนินการ

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียน อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี

### งบประมาณ

๓๐,๐๐๐.-บาท

### หน่วยงานที่รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียน (กองการศึกษาฯ และวัฒนธรรม) อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี

### ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เด็กก่อนปฐมวัยได้รับความรู้เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม
๒. เด็กก่อนปฐมวัย มีพฤติกรรมที่ดีงามโดยนำหลักคุณธรรมจริยธรรมเป็นแนวทางในการปฏิบัติตน
๓. เด็กก่อนปฐมวัย มีความพร้อมและรู้เท่าทันความเปลี่ยนแปลงของสังคมปัจจุบัน
๔. เด็กก่อนปฐมวัย มีภูมิคุ้มกันต่อตนเองไม่เกี่ยวข้องกับอบายมุขและสิ่งเสพติด



## มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

### ๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

#### ๑. กิจกรรม “ประกาศเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานของผู้บริหารต่อสาธารณชน ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “ประกาศเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานของผู้บริหารต่อสาธารณชน

#### หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพุดิมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ทั้งนี้ ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีคำครหา ที่ได้สร้างความขมขื่นใจให้แก่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านาน ซึ่งหากพิจารณาจำนวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับมีปัจจัยนานับประการที่คอยยั่วยวนใจ บั่นทอนความมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ของคนทำงานราชการส่วนท้องถิ่น และหากจะว่ากันไปแล้ว เรื่องในทำนองเดียวกันนี้ก็ยังสามารถเกิดขึ้นกับคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นได้เช่นเดียวกัน เพียงแต่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจำนวนมาก และมากกว่าคนทำงานในหน่วยราชการอื่น ๆ จึงมีโอกาหรือความเป็นไปได้สูง ที่คนทำงานในท้องถิ่นอาจต้องถูกครหาในเรื่องการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบมากกว่า แม้ว่าโอกาสหรือช่องทางที่คนทำงานในท้องถิ่นจะใช้อำนาจให้ออกนอก

นอกจาก จะมีได้ไม่มากเท่ากับที่คนทำงานในหน่วยงานราชการอื่น และมูลค่าของความเสียหายของรัฐ ที่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ก่อให้เกิดขึ้นก็อาจเป็นแค่เศษผงธุลีของความเสียหายที่เกิดจากการทุจริตของคนนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใสมีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาลบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนและยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศต่อไป

### วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตในองค์กรที่บริหาร

### เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
- ๔.๒ มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
- ๔.๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี

### พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๖.๒ ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๓ จัดตั้งคณะทำงานการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๔ ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๕ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๖ ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๗ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๘ รายงานผลการดำเนินงาน

### ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕xx- ๒๕xx)

### งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**ตั้งชี้วัด/ผลลัพธ์****ผลผลิต**

- มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
- มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปีจำนวน ๑ ฉบับ

**ผลลัพธ์**

- การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้
- ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

## มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

### ๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

#### ๑. มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

##### ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการการบริหารงานบุคคลกับคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง (ถือปฏิบัติตามระเบียบ)

##### หลักการและเหตุผล

พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปีกเตียน เป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กร โดยการขับเคลื่อนการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชน การพัฒนาขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนางานให้มีคุณภาพ จะต้องมีความรู้ความสามารถในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจน และมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้ ด้านการพัฒนาระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส และการให้บริการที่เป็นธรรมตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไป

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๙/๑ ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด และตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น ต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึง ก.ย.๒๕๕๕

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ จึงได้จัดให้มีมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขึ้น

##### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกำหนดมาตรการด้านความโปร่งใสในการบริหารบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล
๒. เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
๓. เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล
๔. เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มีประสิทธิภาพได้คนดี คนเก่ง มีความคิดริเริ่ม เข้ามำทำงาน

##### เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำมาตรการด้านการบริหารบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ มาตรการ

**พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียน

**วิธีดำเนินการ**

๖.๑ กำหนดหลักเกณฑ์ การบริหารงานบุคคลในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอนเลื่อนตำแหน่ง/ เงินเดือน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึง ก.ย.๒๕๕๕

๖.๒ นำหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลมากำหนดเป็นมาตรการในการปฏิบัติงานบุคคล

๖.๓ ประกาศเผยแพร่มาตรการการบริหารงานบุคคล

๖.๔ ดำเนินการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

๖.๕ สรุปผลการดำเนินการบริหารงาน

**ระยะเวลาดำเนินการ**

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๔)

**งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**ผู้รับผิดชอบ**

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

**ตั้งชี้วัด/ผลลัพธ์****๑ ผลผลิต**

- มีมาตรการดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลจำนวน ๑ มาตรการ
- เจ้าหน้าที่งานบริหารงานบุคคลสามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักธรรมาภิบาล

**๒ ผลลัพธ์**

- ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลไม่น้อยกว่า ๙๐ %
  - บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความพึงพอใจต่อระบบและมาตรฐานการบริหารงานบุคคลไม่ต่ำกว่าระดับ ๓
- การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลปี้กเตียน

ที่ /๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เพื่อให้การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชนเป็นไปอย่างรวดเร็วและถูกต้องสอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ องค์การบริหารส่วนตำบลปี้กเตียน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบด้วย

- |                         |   |                         |
|-------------------------|---|-------------------------|
| ๑. นางสาวณาปรีญา นกแก้ว | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปี้กเตียน                | ประธานคณะกรรมการ        |
| ๒. นายโกศล ศรียืนยง     | หัวหน้าสำนักปลัด                                  | คณะกรรมการ              |
| ๓. นายสมปอง บัวคลี่     | นายช่างโยธาชำนาญงาน รก. ผู้อำนวยการกองช่าง        | คณะกรรมการ              |
| ๔. นางอุไร รักษาชล      | นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ รก. ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ | คณะกรรมการ              |
| ๕. นายพลพวงษ์ นิมพาลี   | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติการ                       | คณะกรรมการ/และเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑. สืบสวนงานบริหารที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติ
๒. ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
๓. พิจารณาภารกิจของหน่วยงานในแต่ละหน่วยงานว่า เรื่องใดผู้บังคับบัญชาสมควรมอบอำนาจตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการอนุญาต การอนุมัติ การปฏิบัติราชการหรือการดำเนินการใด ๆ ไปสู่ผู้ดำรงตำแหน่งอื่น ที่มีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการเรื่องนั้นโดยตรงเพื่อให้เกิดความคล่องตัวและเป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน
๔. ให้รายงานผลสัมฤทธิ์ ปัญหา และอุปสรรคให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลปี้กเตียนทราบ ภายใน ๓๐ วัน  
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(นางธิดารัตน์ บุญเปี่ยม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปี้กเตียน

**ขั้นตอนการให้บริการประชาชนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ  
องค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ที่ปรับปรุงใหม่)**

ลำดับที่	กระบวนการให้บริการประชาชน	ขั้นตอนการให้บริการ	เอกสารประกอบ	ระยะเวลาให้บริการ	ผู้รับผิดชอบ
๑	จัดเก็บภาษีบำรุงท้องที่	- ยื่นแบบ ภ.บ.ท.๕. ของปีที่ผ่านมา - ชำระภาษี	- ภ.บ.ท.๕ ของปีที่ผ่านมา - ภ.บ.ท.๑๑ของปีที่ผ่านมา	๕ นาที / ราย	กองคลัง
๒	จัดเก็บภาษีโรงเรือนและที่ดิน	- ยื่นแบบแจ้ง (ภ.ร.ด.๒) เพื่อเสียภาษี โรงเรือนและที่ดิน - ประเมินภาษี - แจ้งการประเมินภาษี (ภ.ร.ด.๘) - ชำระภาษี	- สำเนาบัตรประชาชนเจ้าของโรงเรือน - สำเนาทะเบียนบ้านเจ้าของเจ้าของ โรงเรือน - เอกสารสิทธิเจ้าของที่ดิน	๕ นาที / ราย	กองคลัง
๓	จัดเก็บภาษีป้าย	- ยื่นแบบแสดงภาษีรายได้ (ภป ๑.) - ประเมินภาษี - แจ้งการประเมินภาษี - รับชำระภาษี	- สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนหรือ สำเนารับรองนิติบุคคลเจ้าของบ้าน - สำเนาทะเบียนบ้านของเจ้าของที่ดิน	๕ นาที / ราย	กองคลัง
๔	การจัดเก็บค่าธรรมเนียมและใบอนุญาต	- ชำระค่าธรรมเนียมโดยตรงจากส่วนการ คลัง - ออกใบอนุญาต	- สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้ ชำระค่าธรรมเนียม - สำเนาทะเบียนบ้านของผู้ชำระ ค่าธรรมเนียม	๕ นาที / ราย	กองคลัง
๕	งานจดทะเบียนพาณิชย์	- ยื่นแบบคำร้องร้องทั่วไป - ตรวจสอบเอกสาร - เสนอต่อนายทะเบียนจดทะเบียนพาณิชย์ - ดำเนินการ	- สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน - สำเนาทะเบียนบ้าน	๑๕ นาที / ราย	สำนักปลัด
๖	การขออนุญาตก่อสร้างอาคารกรณีทั่วไป	- ตรวจสอบเอกสาร - ตรวจสอบสถานที่ก่อสร้าง (แนวเขตที่ดิน) - ตรวจสอบรูปแบบแปลนตามกฎหมายควบคุม อาคาร - ออกใบอนุญาต	- สำเนาทะเบียนบ้าน - บัตรประจำตัวประชาชน - สำเนาโฉนดที่ดินแปลงที่ขออนุญาต - แบบก่อสร้าง	๑๐ วัน / ราย	กองช่าง
๗	การสนับสนุนน้ำอุปโภคบริโภค	- ยื่นคำร้องแบบคำร้องทั่วไป - เสนอผู้บริหาร/ผู้รับมอบอำนาจ - ดำเนินการ	-ไม่มี-	๓ ชั่วโมง / ราย	สำนักปลัด

ลำดับที่	กระบวนการงานบริการประชาชน	ขั้นตอนการให้บริการ	เอกสารประกอบ	ระยะเวลาให้บริการ	ผู้รับผิดชอบ
๘	ช่วยเหลือสาธารณภัย	- ยื่นแบบคำแบบคำร้องทั่วไป - เสนอผู้บริหาร/ผู้รับมอบอำนาจ - ดำเนินการ	-ไม่มี-	ในทันที	สำนักปลัด
๙	รับแจ้งเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์	- ยื่นแบบคำแบบคำร้องทั่วไป - เสนอผู้บริหาร/ผู้รับมอบอำนาจ - ดำเนินการ	-ไม่มี-	๕ วัน	สำนักปลัด
๑๐	การให้บริการอินเทอร์เน็ตตำบล	- ยื่นแบบคำแบบคำร้องทั่วไป - เจ้าหน้าที่ตรวจสอบเอกสาร/คำร้องทั่วไป - เสนอผู้บริหาร - ดำเนินการ	-ไม่มี-	๓ วัน	สำนักปลัด
๑๑	การให้บริการข้อมูลข่าวสาร	- ยื่นแบบคำร้องขอข้อมูลข่าวสาร - เจ้าหน้าที่ตรวจสอบเอกสาร/คำร้องทั่วไป - เสนอผู้บริหาร - ดำเนินการ	- สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน	ทันที	สำนักปลัด
๑๒	การซ่อมแซมไฟฟ้าสาธารณะ	- ยื่นแบบคำร้องขอ - เจ้าหน้าที่ตรวจสอบเอกสาร/คำร้องทั่วไป - เสนอผู้บริหาร - ดำเนินการ	-ไม่มี-	๕ วัน / ราย	สำนักปลัด
๑๓	การให้บริการเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ/ผู้พิการ/ ผู้ป่วยเอดส์/เด็กด้อยโอกาส	- ตรวจสอบคุณสมบัติ - รับเอกสารและตรวจสอบเอกสาร - รวบรวมรายชื่อและเสนอรายชื่อ คณะกรรมการเพื่อพิจารณา - แจ้งดำเนินการเปิดบัญชี - รวบรวมเอกสารเพื่อเบิกจ่าย - โอนเงินเข้าบัญชี	<u>ผู้สูงอายุ</u> - สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน - สำเนาทะเบียนบ้าน <u>ผู้พิการ</u> - สำเนาบัตรประจำตัวคนพิการ - สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน - สำเนาสูติบัตร(กรณีที่เป็นเด็ก) - สำเนาทะเบียนบ้าน <u>ผู้ป่วยเอดส์</u> - ใบรับรองแพทย์ - สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน - สำเนาทะเบียนบ้าน	๒ วัน/ราย	สำนักปลัด



ลำดับที่	กระบวนงานบริการประชาชน	ขั้นตอนการให้บริการ	เอกสารประกอบ	ระยะเวลาให้บริการ	ผู้รับผิดชอบ
๑๔	การขออนุญาตขุดดินและถมดิน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ยื่นแบบคำร้องขอ</li> <li>- เจ้าหน้าที่ตรวจสอบเอกสาร/คำร้องทั่วไป</li> <li>- เสนอหัวหน้าหน่วยงาน</li> <li>- ดำเนินการ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สำเนาบัตรประชาชนและสำเนาทะเบียนบ้านของผู้มอบอำนาจและผู้รับมอบอำนาจ และหนังสือมอบอำนาจติดอากรตามกฎหมายกำหนด</li> <li>- สำเนาหนังสือสำคัญการจดทะเบียนนิติบุคคลพร้อมหนังสือรับรองนิติบุคคล (กรณีนิติบุคคล)</li> <li>- สำเนาเอกสารสิทธิ์ในที่ดิน (ถ่ายเอกสารเท่าฉบับจริง) ของที่ดินที่จะดำเนินการ พร้อมสำเนาบัตรประจำตัวประชาชนและสำเนาทะเบียนบ้าน</li> <li>- รายการคำนวณ พร้อมสำเนาบัตรประจำตัวของผู้ได้รับอนุญาตประกอบวิชาชีพ</li> <li>- แผนผังบริเวณที่จะขุดดิน</li> </ul>	๑๐ วัน / ราย	กองช่าง
๑๕	การขออนุญาตตัดแปลงอาคาร	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ยื่นคำร้อง</li> <li>- ตรวจสอบเอกสาร</li> <li>- ตรวจสอบสถานที่ก่อสร้าง (แนวเขตที่ดิน)</li> <li>- ตรวจสอบรูปแบบแปลนตามกฎหมายควบคุมอาคาร</li> <li>- ออกใบอนุญาต</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนและสำเนาทะเบียนบ้านของผู้ขออนุญาต</li> <li>- สำเนาเอกสารสิทธิ์ในที่ดิน (ถ่ายเอกสารเท่าฉบับจริง)</li> <li>- หนังสือยินยอมจากเจ้าของที่ดิน (กรณีผู้ขออนุญาตมิใช่เจ้าของอาคาร)</li> <li>- หนังสือรับรองของผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรม</li> </ul>	๑๐ วัน/ราย	กองช่าง

ลำดับที่	กระบวนการบริการประชาชน	ขั้นตอนการให้บริการ	เอกสารประกอบ	ระยะเวลาให้บริการ	ผู้รับผิดชอบ
๑๖	การจัดเก็บค่าธรรมเนียมมูลฝอย	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ยื่นแบบคำร้องขอทั่วไป</li> <li>- เจ้าหน้าที่ตรวจสอบเอกสาร</li> <li>- เสนอหัวหน้าหน่วยงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน</li> <li>- สำเนาทะเบียนบ้าน</li> </ul>	๕ นาที / ราย	กองคลัง
๑๗	การขอหนังสือรับรองสิ่งปลูกสร้างในที่ดิน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ยื่นคำร้องทั่วไป</li> <li>- เจ้าหน้าที่ตรวจสอบเอกสาร</li> <li>- ตรวจสอบสถานที่ที่มีสิ่งก่อสร้าง</li> <li>- เสนอหัวหน้าหน่วยงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนสำเนาทะเบียนบ้าน</li> <li>- สำเนาเอกสารสิทธิ์ในที่ดินที่มีสิ่งปลูกสร้าง</li> </ul>	๑๐ วัน/ราย	กองช่าง
๑๘	การขออนุญาตประกอบกิจการควบคุมประเภทที่ ๓ (พลังงานเชื้อเพลิง)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้ขอยื่นคำขอพร้อมเอกสารประกอบ</li> <li>- เจ้าหน้าที่ตรวจสอบเอกสารและตรวจสอบสถานที่</li> <li>- เจ้าหน้าที่พิจารณาและตรวจสอบเรื่องและแจ้งผลการพิจารณา</li> <li>- เจ้าหน้าที่แจ้งขอทดสอบและดำเนินการทดสอบและตรวจสอบระบบความปลอดภัย</li> <li>- เจ้าหน้าที่ออกใบอนุญาต</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนและสำเนาทะเบียนบ้าน (กรณีบุคคลธรรมดา)</li> <li>- สำเนาหนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคลที่ออกให้ไม่เกิน ๖ เดือน (กรณีที่เป็นนิติบุคคล)</li> <li>- หนังสือมอบอำนาจ (ถ้ามี) พร้อมสำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของ ผู้มอบอำนาจและผู้รับมอบอำนาจ</li> <li>- เอกสารแสดงสิทธิในการใช้ที่ดิน</li> <li>- สำเนาเอกสารแสดงว่าผู้ขอรับใบอนุญาตมีสิทธิใช้ที่ดินหรือใบอนุญาตมีสิทธิใช้ที่ดินหรือหนังสือยินยอมของเจ้าของที่ดินหรือหนังสือยินยอมจากหน่วยงานที่มีหน้าที่ดูแลและรับผิดชอบที่ดินดังกล่าว</li> </ul>	๔๕ วัน / ราย	กองช่าง

ลำดับที่	กระบวนงานบริการประชาชน	ขั้นตอนการให้บริการ	เอกสารประกอบ	ระยะเวลาให้บริการ	ผู้รับผิดชอบ
			<ul style="list-style-type: none"> <li>- หนังสือแจ้งการตรวจสอบการใช้ประโยชน์ที่ดินเพื่อประกอบกิจการควบคุมน้ำมันเชื้อเพลิงตามกฎหมายว่าด้วยการผังเมืองจากเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยการควบคุมอาคารหรือจากโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดแล้วแต่กรณี (กรณีอยู่ในพื้นที่บังคับตามกฎหมายดังกล่าว)</li> <li>- สำเนาหนังสืออนุญาตพร้อมด้วยสำเนาแผนผังที่ได้รับอนุญาตทำทางเชื่อมถนนสาธารณะ หรือทางหลวงหรือถนนส่วนบุคคลหรือสำเนาหนังสืออนุญาตพร้อมด้วยสำเนาแผนผังบริเวณที่ได้รับอนุญาตให้ทำสิ่งล่วงล้ำลำน้ำ (ให้นามายื่นก่อนพิจารณาออกใบอนุญาต)</li> <li>- แผนที่สังเขปแผนผังบริเวณและแบบก่อสร้างระบบความปลอดภัยระบบควบคุมมลพิษระบบท่อน้ำมันเชื้อเพลิงระบบบำบัดหรือแยกน้ำปนเปื้อนน้ำมันเชื้อเพลิงระบบอุปกรณ์นิรภัยระบบไฟฟ้าและสิ่งปลูกสร้างอื่นๆจำนวน๓ชุดแล้วแต่กรณี</li> <li>- รายการคำนวณความมั่นคงแข็งแรงงาน๑ชุด</li> </ul>		

ลำดับที่	กระบวนงานบริการประชาชน	ขั้นตอนการให้บริการ	เอกสารประกอบ	ระยะเวลาให้บริการ	ผู้รับผิดชอบ
			<p>- หนังสือรับรองของวิศวกรพร้อมภาพถ่ายใบบัญญัติผู้ประกอบการวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมหรือสำเนาหนังสือรับรองของบริษัทที่ปรึกษาในการออกแบบสิ่งปลูกสร้างดังกล่าวจากกรมธุรกิจพลังงานจำนวนฉบับ</p>		
๑๙	การยื่นแบบคำขอทำบัตรประจำตัวคนพิการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ยื่นแบบคำขอมีบัตรประจำตัวคนพิการ</li> <li>- เจ้าหน้าที่ตรวจเอกสาร</li> <li>- ส่งเอกสารให้พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนหรือสำเนาสูติบัตร และสำเนาทะเบียนบ้าน</li> <li>- รูปถ่ายคนพิการ ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๑ รูป</li> <li>- หนังสือรับรองสภาพความพิการโดยผู้ประกอบการวิชาชีพเวชกรรม</li> <li>- กรณีสภาพความพิการเห็นได้โดยประจักษ์ให้เจ้าหน้าที่ถ่ายภาพไว้เป็นหลักฐานโดยไม่ต้องมีเอกสารรับรอง</li> </ul>	๓๐ นาที/ราย	สำนักปลัด

กระบวนการงานที่เพิ่มใหม่ การปรับปรุง ขั้นตอนและระยะเวลา

ลำดับที่	กระบวนการบริการประชาชน	ขั้นตอนการให้บริการ	เอกสารประกอบ	ระยะเวลาให้บริการ	ผู้รับผิดชอบ
๒๐	การขึ้นทะเบียนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิด	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ยื่นแบบคำร้อง</li> <li>- เจ้าหน้าที่ตรวจสอบเอกสารและคุณสมบัติ</li> <li>- เสนอหัวหน้าหน่วยงาน</li> <li>- ปิดประกาศรายชื่อผู้ขอรับเงิน ฌ อบต. และที่ทำการผู้ใหญ่บ้าน ๑๕ วัน</li> <li>- ส่งเอกสารให้สำนักงานพัฒนาสังคมฯ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน</li> <li>- สำเนาทะเบียนบ้าน</li> <li>- สำเนาสมุดฝากครรภ์ หรือสำเนาสูติบัตร-</li> <li>- สำเนาสมุดบัญชีธนาคาร</li> </ul>	๓๐ นาที / ราย	สำนักปลัด
๒๑	การขอใช้สถานที่ในการจัดกิจกรรม/โครงการ หรือการจัดงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ยื่นคำร้องทั่วไป</li> <li>- เจ้าหน้าที่ตรวจสอบเอกสาร</li> <li>- เสนอหัวหน้าหน่วยงาน</li> <li>- แจ้งผลการขออนุญาต (โทรศัพท์)</li> <li>- ชำระค่าเช่าสถานที่ (ถ้ามี)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน</li> <li>- สำเนาทะเบียนบ้าน</li> </ul>	๓ วัน/ราย	สำนักปลัด

## มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

### ๑. กิจกรรมพ่อดีเด่น - แม่ดีเด่น

**ชื่อโครงการ:** โครงการพ่อ – แม่ดีเด่น

#### หลักการและเหตุผล

เนื่องในวโรกาส ๕ ธันวาคม ของทุกปี เป็นวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเป็นวันพ่อแห่งชาติและในวโรกาส ๑๒ สิงหาคมของทุกปี เป็นวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถ เป็นวันแม่แห่งชาติ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียน ได้กำหนดเป็นนโยบายในการจัดงานวันพ่อวันแม่แห่งชาติเป็นประจำทุกปีติดต่อกันมาเพื่อเทิดทูนพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถ ที่ทรงมีต่อพสกนิกรชาวไทยอย่างนานัปการ พระองค์ทรงเป็นพ่อและแม่ของปวงชนชาวไทยที่เปี่ยมล้นด้วยพระเมตตา ทรงห่วงใยอย่างหาที่เปรียบมิได้ และเป็นการเผยแพร่พระคุณของพ่อและแม่ที่มีต่อครอบครัว สังคมและประเทศชาติ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ ที่กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ส่งเสริมการพัฒนาเด็ก สตรี เยาวชน ผู้สูงอายุ และคนพิการ ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลมีแนวทางในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต ในการเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ โดยการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียน จึงได้จัดกิจกรรมวันพ่อ วันแม่แห่งชาติ คือการคัดเลือกพ่อและแม่ดีเด่นในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อมอบประกาศเกียรติคุณฯ เป็นการสร้างแบบฉบับที่ดีให้ปรากฏแก่สาธารณชน และให้สังคมได้ตระหนักถึงหน้าที่อันสำคัญยิ่งของพ่อและแม่ ที่สำคัญเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีของคนในชุมชนต่อไป

#### วัตถุประสงค์

- ๑ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่พ่อ แม่ ผู้มีความซื่อสัตย์ สุจริต ตั้งมั่นอยู่ในหลักคุณธรรม จริยธรรม
- ๒ เพื่อให้พ่อ แม่ ที่ได้รับการคัดเลือกได้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุตร ธิดา และสังคมสืบไป

#### เป้าหมาย

จัดพิธีมอบประกาศเกียรติคุณแก่พ่อ แม่ดีเด่น จำนวน ๒ ครั้ง/ปี

#### พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียน

#### วิธีดำเนินการ

๑ จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพ่อ แม่ ดีเด่น ที่มีคุณสมบัติที่จะได้รับการคัดเลือกให้เป็นพ่อ แม่ ดีเด่น ประจำปี เพื่อประกาศให้ประชาชนทราบ

๒ แจ้งประกาศหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกให้ทุกชุมชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียน จำนวน ๔ หมู่บ้าน เพื่อให้แต่ละหมู่บ้านดำเนินการคัดเลือก

๓ ดำเนินการจัดพิธีการมอบประกาศเกียรติคุณ ตามระเบียบฯ ในวันสำคัญที่ตรงกับวันเฉลิมพระชนมพรรษาของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช และของสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ จำนวน ๒ ครั้ง/ปี

**ระยะเวลาดำเนินการ**

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

**งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**ผู้รับผิดชอบโครงการ**

กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

**ตัวชี้วัด/ผลสัมฤทธิ์**

**๑ ผลผลิต**

- มีพ่อแม่ดีเด่น ที่ได้รับเชิดชูเกียรติ

**๒ ผลลัพธ์**

- พ่อ แม่ดีเด่นที่ได้รับมอบประกาศเกียรติคุณ มีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าระดับดี

- มีพ่อ แม่ดีเด่น ที่เป็นบุคคลต้นแบบแก่บุตร ธิดา และสังคมสืบไป

## มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

### ๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

#### ๑. มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

**ชื่อโครงการ:** มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”

#### หลักการและเหตุผล

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้กำหนดดัชนีในการประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณสากล และวัฒนธรรมของประเทศไทยเป็นหลัก รวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร หรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสั่งของต่างๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตอันจะส่งผลต่อสังคม ชุมชน และประเทศเกิดความตระหนักถึงภัยจากการทุจริตและปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ

ดังนั้น องค์กรบริหารส่วนตำบลปึกเตียน จึงได้จัดทำมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” ที่กำหนดดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

#### วัตถุประสงค์

๑ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒ เพื่อให้ทุกส่วนราชการ (สำนัก/กอง) นำไปยึดถือและปฏิบัติ

๓ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

#### เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามเกณฑ์ตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

#### พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรบริหารส่วนตำบลปึกเตียน

#### วิธีดำเนินการ

๑ จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหารท้องถิ่นที่มีดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒ รวบรวมรายงานข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการเสนอผู้บริหารทราบ

๓ ประชาสัมพันธ์พร้อมแจ้งให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ

#### ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔



**งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**ผู้รับผิดชอบโครงการ**

ทุกสำนัก/กอง องค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียน

**ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

๑. โครงการจัดทำวารสาร อบต.

สำนักปลัดมีความประสงค์ขอดำเนินการจัดทำวารสารประชาสัมพันธ์ องค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียน เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์กิจการตามอำนาจหน้าที่ โครงการบุคลากรด้านต่างๆ ผลการดำเนินงาน และอื่นๆ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

- วารสารประชาสัมพันธ์ฯ จำนวน ๑,๐๐๐ ฉบับ (ไม่ใช้งบประมาณ) ดำเนินการจัดทำเอง

## ๒. มาตรการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น”

**ชื่อโครงการ :** มาตรการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียนให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น”

### หลักการและเหตุผล

ตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐ ต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ ณ ที่ทำการของหน่วยงานของรัฐ โดยเรียกสถานที่ที่จัดเก็บรวบรวมข้อมูลข่าวสารและให้บริการว่า “ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร” โดยมีเจตนารมณ์ให้ประชาชนมีโอกาสอย่างกว้างขวางในการได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียน จึงได้ให้มีสถานที่สำหรับประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสารซึ่งได้รวบรวมไว้ โดยจัดเป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสาร องค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียนให้บริการ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียนโดยมีผู้รับผิดชอบ ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบได้ เพื่อประชาชนจะได้สามารถรับรู้สิทธิและหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ในการแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องตรงกับความเป็นจริง ในการรักษาประโยชน์ของตนต่อไป

### วัตถุประสงค์

๑ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๒ เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียน

### เป้าหมาย/ผลผลิต

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียน จำนวน ๑ แห่ง

### พื้นที่ดำเนินการ

ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียน

### วิธีดำเนินการ

๑ มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารและจัดสถานที่ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูล  
 ๒ มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเป็นปัจจุบัน  
 ๓ มีการจัดวางเอกสารข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมายระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้ ข้อมูลครบตามรายการที่กำหนด

๔ มีการจัดประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๕ มีการให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๖ มีบริการอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป

๗ มีการจัดเก็บสถิติผู้มารับบริการและสรุปผลเสนอผู้บริหาร

**ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

**งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียน

**ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียน

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

## ๑. โครงการ อบต. ปีกเตียนเคลื่อนที่

**ชื่อโครงการ** โครงการ อบต.ปีกเตียน เคลื่อนที่

### **หลักการและเหตุผล**

องค์การบริหารส่วนตำบลปีกเตียนเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดตั้งขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาของประชาชนได้อย่างทั่วถึง ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลปีกเตียน จึงมีบทบาทอำนาจหน้าที่อย่างกว้างขวาง โดยไม่เพียงแต่จะมีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะขั้นพื้นฐานแก่ประชาชนในท้องถิ่นเท่านั้น แต่ยังขยายบทบาทหน้าที่ออกไปรวมถึงการพัฒนาคุณภาพชีวิต และการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของท้องถิ่นด้วย และในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังมีการเปิดโอกาสให้ประชาชนท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการบริหารและการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้นด้วยฉะนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่และสนับสนุนวิสัยทัศน์ขององค์กรให้บรรลุวัตถุประสงค์ รวมทั้งได้รับทราบปัญหาความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง เป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการคิด การตัดสินใจในการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นภายในตำบลได้อย่างครอบคลุม

องค์การบริหารส่วนตำบลปีกเตียน ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมของประชาชน รวมทั้งเป็นการให้บริการประชาชนแบบเข้าถึงตัวทำให้เกิดการสร้างความสัมพันธ์อันดีขึ้นระหว่างข้าราชการกับประชาชน อาศัยอำนาจตามมาตรา ๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๕๒

### **วัตถุประสงค์**

- ๑ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างองค์กรกับชุมชน
- ๒ เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เสนอปัญหาความต้องการและหาแนวทางแก้ไขร่วมกัน
- ๓ เพื่อเป็นกรอบและแนวทางในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลปีกเตียน
- ๔ เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชนได้อย่างทั่วถึง

**เป้าหมาย** จัดการบริการขั้นพื้นฐานแก่ประชาชน ทั้ง ๔ หมู่บ้าน

### **วิธีดำเนินการ**

๑. เสนอขออนุมัติโครงการจากผู้บริหารท้องถิ่น
๒. กำหนดวัน เวลา และสถานที่เพื่อปฏิบัติการตามโครงการฯ
๓. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้ทราบ
๔. จัดหน่วยให้บริการประชาชน (สำนักปลัด , กองคลัง , กองช่าง) ด้วยวิธีการ ดังนี้

### **(สำนักปลัด)**

๑. การแจกจ่ายทรายอะเบทกำจัดลูกน้ำยุงลาย

๒. การรับเรื่องร้องเรียนหรือรับฟังปัญหาความต้องการ และข้อเสนอแนะจากประชาชน

(กองคลัง)

๑. การให้บริการจัดเก็บภาษีโรงเรือน ภาษีบำรุงท้องที่ และภาษีป้าย
๒. การให้บริการแนะนำความรู้ด้านการจัดเก็บรายได้ของท้องถิ่น

(กองช่าง)

๑. การให้บริการออกใบอนุญาตปลูกสร้างที่อยู่อาศัย
๒. การให้คำแนะนำความรู้ด้านงานก่อสร้างและงานสาธารณูปโภค

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๖. สถานที่ดำเนินการ

หมู่ที่ ๑ – ๔ ตำบลปึกเตียน อำเภอยาง่าง จังหวัดเพชรบุรี

๗. หน่วยงานรับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียน

๘. งบประมาณ

๒๐,๐๐๐.-บาท หรือ (ไม่ใช้งบประมาณ)

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๙.๑ เกิดความรักความสามัคคีระหว่างข้าราชการและประชาชนเพิ่มมากขึ้น
- ๙.๒ ปัญหาและความต้องการของประชาชนเกิดการแก้ไขได้ถูกช่องทางและทั่วถึงเพิ่มมากขึ้น
- ๙.๓ ได้รับข้อมูลที่มีมาตรฐานและสามารถดำเนินงานแก้ไขได้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น
- ๙.๔ ประชาชนได้รับการบริการจากหน่วยงานภาครัฐได้ทั่วถึงมากยิ่งขึ้น

๒. การจัดตั้งศูนย์ดำรงธรรม



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียน

ที่ ๑๘๙/๒๕๕๗

เรื่อง การจัดตั้งศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียน

ตามที่คณะรักษาความสงบแห่งชาติ ได้มีนโยบายในการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานระดับจังหวัด และให้การปฏิบัติงานของส่วนราชการในจังหวัดสามารถให้บริการประชาชนได้อย่างเสมอภาค มีคุณภาพ รวดเร็ว ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและประชาชนได้รับความพึงพอใจ โดยมีขั้นตอนในการขยายผล คือ ให้จังหวัดพิจารณาขยายการจัดตั้งศูนย์ดำรงธรรม โดยอำเภอทำอย่างเร่งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง จัดตั้งศูนย์ดำรงธรรมระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นั้น

เพื่อให้การแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ได้รับการตอบสนองอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความเสมอภาค มีคุณภาพ รวดเร็ว ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และประชาชนได้รับความพึงพอใจอย่างสูงสุด องค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียน จึงจัดตั้งศูนย์ดำรงธรรมและแต่งตั้งคณะทำงานประจำศูนย์ดำรงธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียน ดังนี้

คณะทำงานประจำศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียน

- |  |                             |
|--|-----------------------------|
| ๑. นายกององค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียน         | ประธาน                      |
| ๒. รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียน ๒ คน | รองประธาน                   |
| ๓. หัวหน้าสำนักปลัด                            | คณะทำงาน                    |
| ๔. หัวหน้าส่วนการคลัง                          | คณะทำงาน                    |
| ๕. หัวหน้าส่วนการศึกษาฯ                        | คณะทำงาน                    |
| ๖. นักพัฒนาชุมชน                               | คณะทำงาน                    |
| ๗. เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน            | คณะทำงาน                    |
| ๘. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียน           | คณะทำงานและเลขานุการ        |
| ๙. นิติกร                                      | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะทำงาน มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑. รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์และแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน
๒. ให้คำปรึกษา รับเรื่องปัญหาความต้องการและข้อเสนอแนะของประชาชน
๓. ให้บริการข้อมูลข่าวสารทางราชการที่ถูกต้อง รวดเร็วแก่ประชาชน
๔. ให้บริการรับเรื่องจากประชาชน เพื่อส่งต่อให้ส่วนราชการหรือหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ
๕. ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามนายกององค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียน หรือกระทรวงมหาดไทย

มอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

(นางจิตารัตน์ บุญเปี่ยม)

## นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียน

- มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน
- ๓.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการของ อปท.
๑. โครงการประชุมประชาคมหมู่บ้านเพื่อจัดทำแผนพัฒนาสี่ปี



## ชื่อโครงการ ประชุมประชาคมหมู่บ้านเพื่อจัดทำแผนพัฒนาสี่ปี

### หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียน เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดตั้งขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาของประชาชนได้อย่างทั่วถึง ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียน จึงมีบทบาทอำนาจหน้าที่อย่างกว้างขวาง โดยไม่เพียงแต่จะมีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะขั้นพื้นฐานแก่ประชาชนในท้องถิ่นเท่านั้น แต่ยังขยายบทบาทหน้าที่ออกไปรวมถึงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของท้องถิ่นด้วย และในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังมีการเปิดโอกาสให้ประชาชนท้องถิ่น มีส่วนร่วมในการบริหารและการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้นด้วย ฉะนั้นเพื่อเป็นการส่งเสริมการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่และสนับสนุนวิสัยทัศน์ขององค์กรให้บรรลุวัตถุประสงค์ รวมทั้งได้รับทราบปัญหาความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริงเป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการคิด การตัดสินใจในการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นภายในตำบลได้อย่างครอบคลุม

องค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียน ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมของประชาชน รวมทั้งเป็นการให้บริการประชาชนแบบเข้าถึงตัวทำให้เกิดการสร้างความสัมพันธ์อันดีขึ้นระหว่างข้าราชการ กับประชาชน อาศัยอำนาจตามมาตรา ๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ องค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียน จึงได้จัดทำ “โครงการประชุมประชาคมหมู่บ้านเพื่อจัดทำแผนพัฒนาสี่ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐” ขึ้น

### วัตถุประสงค์

- ๑ เพื่อให้ความรู้ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น
- ๒ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างองค์กรกับชุมชน
- ๓ เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เสนอปัญหาความต้องการและหาแนวทางแก้ไขร่วมกัน
- ๔ เพื่อเป็นกรอบและแนวทางในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียน
- ๕ เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชนได้อย่างทั่วถึง

### เป้าหมาย

จัดประชุมประชาคมหมู่บ้าน และให้บริการขั้นพื้นฐานแก่ประชาชน ทั้ง ๔ หมู่บ้าน

### วิธีดำเนินการ

๑. เสนอขออนุมัติโครงการจากผู้บริหารท้องถิ่น
๒. กำหนดวัน เวลา และสถานที่ เพื่อปฏิบัติตามโครงการฯ
๓. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้ทราบทางช่องทางต่างๆ เช่น หอกระจายข่าว รถประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่ เว็บไซต์ [www.puktien.go.th](http://www.puktien.go.th)
๔. จัดเวทีประชาคมหมู่บ้าน/ตำบล

### ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

**สถานที่ดำเนินการ**

หมู่ที่ ๑ - ๔ ตำบลปึกเตียน อำเภอกำแพง จังหวัดเพชรบุรี

**หน่วยงานรับผิดชอบโครงการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียน (สำนักปลัด)

**งบประมาณ**

๒๐,๐๐๐.-บาท

**ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

- ๑ ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น
- ๒ เกิดความรักความสามัคคีระหว่างข้าราชการและประชาชนเพิ่มมากขึ้น
- ๓ ปัญหาและความต้องการของประชาชนได้รับการแก้ไขได้ถูกช่องทางและทั่วถึงเพิ่มมากขึ้น
- ๔ ได้รับข้อมูลที่มีมาตรฐานและสามารถดำเนินงานแก้ไขได้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น
- ๕ ประชาชนได้รับการบริการจากหน่วยงานภาครัฐได้ทั่วถึงมากยิ่งขึ้น

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

๑. มาตรการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน

## ชื่อโครงการ: มาตรการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน

### หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๕๔ กำหนดให้หน่วยรับตรวจติดตามประเมินผลการควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้ รายงานต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติถูกต้องและเป็นไปตามที่ระเบียบฯ กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียน จึงได้มีการจัดทำและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด เป็นประจำทุกปี

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียน
๒. เพื่อสรุปรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายในให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียนทราบตามแบบที่ระเบียบฯ กำหนด
๓. เพื่อรายงานการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ตามกำหนด

### เป้าหมาย/ผลผลิต

ส่วนราชการทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียน

### พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนราชการทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียน

### วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กร
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย
๓. ผู้บริหารมีหนังสือแจ้งให้ทุกส่วนราชการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน
๔. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย ดำเนินการประเมินองค์ประกอบ ตามแบบ ปย.๑ และประเมินผลการปรับปรุงการควบคุมภายในตามแบบ ปย.๒
๕. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร ดำเนินการรวบรวม เพื่อจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ข้อ ๖ ระดับองค์กร และนำเสนอผู้บริหาร พร้อมจัดส่งรายงานให้ผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

### ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

### งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

### ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียน

**ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
๒. ลดโอกาสความผิดพลาด ป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน
๓. เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

## ๑. กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ

**ชื่อโครงการ:** กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ

### หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การปฏิบัติงานด้านการคลังเป็นการทำงานที่ต้องอาศัยระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการ ตลอดจนมติ คณะรัฐมนตรี วิธีการทำงานต้องอยู่ในกรอบ และต้องมีระบบการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง ประชาชนหรือ ผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจสร้างความสะดวกให้แก่ประชาชนมากที่สุดถูกต้องทั้งระเบียบกฎหมาย ข้อเท็จจริง ไม่มีข้อผิดพลาดบริการด้วยความเสมอภาคกัน ไม่เลือกปฏิบัติเสริมสร้างความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน การบริหารการเงินการคลังเกิดความโปร่งใสไม่เกิดการทุจริตคอร์รัปชันมีการทำงานมีกระบวนการที่ โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ รายงานการเงินจากหน่วยงานภายในและภายนอกไม่พบข้อบกพร่อง มีกระบวนการทางการคลังที่เปิดเผยข้อมูลอื่นต่อประชาชน

### วัตถุประสงค์

- ๑ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
- ๒ การใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าและเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถซักถามและตรวจสอบได้
- ๓ ปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- ๔ ในการบริหารจัดการต้องทำอย่างเปิดเผยสามารถตรวจสอบได้ จึงต้องมีการปรับปรุงแก้ไขการทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใส สามารถเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบ ความถูกต้องได้

### เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียน

### พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียน

### วิธีดำเนินการ

จัดท่างบแสดงฐานะการเงินและงบอื่นๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิก จ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่ แก้ไขเพิ่มเติม โดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียน ภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันสิ้นปี และจัดทำรายงานแสดงผลการดำเนินงานตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด เพื่อนำเสนอผู้บริหารท้องถิ่น และประกาศสำเนารายงานดังกล่าวโดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ

### ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ และดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

### งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียน

**ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- ๑ มีการพัฒนาการบริหารด้านการเงินการคลังและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๒ มีการเบิกจ่ายถูกต้อง รวดเร็ว เกิดความประหยัด
- ๓ มีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่หรือผู้รับบริการ

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
๔.๔เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต  
๑. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงาน อบต.ปีกเตียน

## ชื่อโครงการ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงาน อบต.ปึกเตียน

### หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นองค์กรสำคัญและใกล้ชิดประชาชน ในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน การพัฒนาคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนตามอำนาจหน้าที่ ได้แก่

พระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒)

มาตรา ๖๗ (๒) รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล

มาตรา ๖๗ (๕) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

มาตรา ๖๗ (๗) ค้ำครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

มาตรา ๖๗ (๘) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

มาตรา ๖๘ (๕) ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกรและกิจการสหกรณ์

มาตรา ๖๘ (๗) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร

มาตรา ๖๘ (๗) (๑๒) การท่องเที่ยว

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจาย อำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๖ (๑) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

มาตรา ๑๖ (๖) การส่งเสริมการฝึกและประกอบอาชีพ

มาตรา ๑๖ (๘) การส่งเสริมการท่องเที่ยว

มาตรา ๑๖ (๙) การจัดการศึกษา

มาตรา ๑๖ (๑๖) การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น

มาตรา ๑๖ (๑๘) การกำจัดขยะ มูลฝอยสิ่งปฏิกูลและน้ำเสีย

มาตรา ๑๖ (๒๔) ด้านการจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

มาตรา ๑๑ ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการ เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมกับสถานการณ์รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัดให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามพระราชกฤษฎีกานี้

ตามภารกิจข้างต้นสิ่งจำเป็น คือ การเตรียมบุคลากรให้มีความพร้อม ความเข้าใจ สร้างวิสัยทัศน์ ความรู้ความเข้าใจ การบูรณาการร่วมกันระหว่างผู้บริหารท้องถิ่น ผู้นำชุมชน พนักงานเจ้าหน้าที่ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และที่สำคัญประการหนึ่งในการพัฒนาดังกล่าวต้องยึดตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ในหลวงรัชกาลที่ ๙

องค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียนได้ตระหนักถึงความสำคัญในการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพและการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน จึงจัดโครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงาน อบต. ปึกเตียน

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ในบทบาทอำนาจหน้าที่ ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน การบริหารจัดการ และเป็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบล
๒. เพื่อให้เกิดการประสานงาน และการมีส่วนร่วมกับผู้นำชุมชนและประชาชนในพื้นที่ในเชิงสร้างสรรค์พัฒนาศักยภาพและทักษะการทำงานให้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล
๓. เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจอันดี ความสามัคคีระหว่างข้าราชการประจำกับข้าราชการฝ่ายการเมืองและผู้นำชุมชน
๔. เพื่อส่งเสริมความรู้ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ในหลวงรัชกาลที่ ๙
๕. เพื่อนำผลการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประสบการณ์ที่ได้รับมาปรับใช้ดำเนินการขยายผลในทางปฏิบัติให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน

### กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร (นายกองค์การบริหารส่วนตำบล,รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล,และเลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล)/สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล/พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง/ข้าราชการในพื้นที่ที่ปฏิบัติงานร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบล/ผู้นำชุมชน/กำนัน, สารวัตรกำนัน, ผู้ใหญ่บ้าน,ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน / เจ้าหน้าที่ อสม. ตลอดจนผู้ติดตามผู้สังเกตการณ์จำนวน ๔๔ คน

### วิธีการดำเนินการ

๑. ประชุมผู้เกี่ยวข้องจัดทำโครงการ รายงานผู้บังคับบัญชาเพื่อขออนุมัติโครงการ
๒. พิจารณาคัดเลือกกลุ่มเป้าหมาย
๓. ติดต่อ ประสาน งาน สถานที่ศึกษาดูงาน ที่พัก
๔. ฝึกอบรมและศึกษาดูงาน
  - ๔.๑ จัดกิจกรรมฝึกอบรมบรรยาย เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานแบบบูรณาการ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียน จำนวน ๑ วัน
  - ๔.๒ ศึกษาดูงานนอกสถานที่ จำนวน ๔ วัน ณ เทศบาลตำบลบ้านเขี้ยวหวาน จังหวัดสุราษฎร์ธานี บริหารจัดการที่ดีและด้านการศึกษา, องค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ ด้านความโปร่งใสและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน, องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาง ด้านการบริหารจัดการที่ดี และศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง ตำบลหนองทะเล อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่
๕. ประเมินผล/สรุปผลการดำเนินงาน

### ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

### สถานที่ดำเนินงาน

๑. ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียน อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี



๒. เทศบาลตำบลบ้านเขี้ยวหลาน อำเภอบ้านตาขุน จังหวัดสุราษฎร์ธานี
๓. องค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่
๔. องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาง อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่
๕. ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง ตำบลหนองทะเล อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่

### หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียน อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี

### งบประมาณ

๓๐๐,๐๐๐ บาท

### การประเมินผล

๑. การสังเกตการณ์พฤติกรรมของผู้อบรม
๒. การตอบแบบสอบถามของผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๓. การรายงานผลการฝึกอบรม/ศึกษาดูงาน

### ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจ ทราบถึงบทบาทอำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ
๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีทัศนคติ วิสัยทัศน์และพร้อมเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียนเพิ่มมากขึ้น
๓. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้นำชุมชน พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เกิดความสามัคคีและสามารถปฏิบัติงานร่วมกันในการพัฒนาท้องถิ่นได้เป็นอย่างดี
๔. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ในหลวงรัชกาลที่ ๙