



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียน อำเภอท่าช้าง จังหวัดเพชรบุรี

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ

ความเป็นมาของการประเมิน

กระทรวงมหาดไทยโดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นได้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ในการพัฒนาระบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยทางสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เสนอการบูรณาการเครื่องมือการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) หน่วยงานภาครัฐและดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช. เข้าด้วยกันเพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ช. มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเป็นการสร้างเครื่องมือการประเมินที่ผนวกหลักการประเมินเชิงภาพลักษณ์ (Perception Base) และหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence -Base) เข้าด้วยกัน โดยมุ่งหวังให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้นในอนาคต อันจะนำไปสู่การสร้างความร่วมมือและการสร้างเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นระบบ และส่งผลดีต่อการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสนำมาซึ่งประโยชน์สุขต่อประชาชนและประเทศชาติต่อไป

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2565

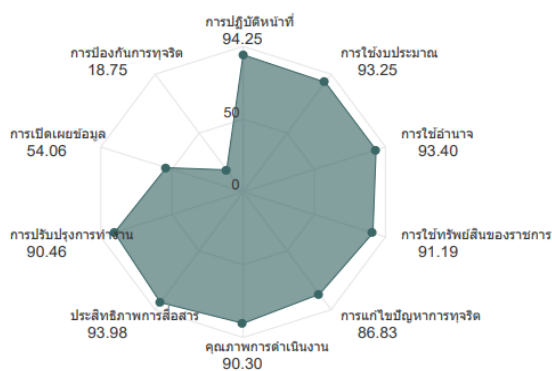


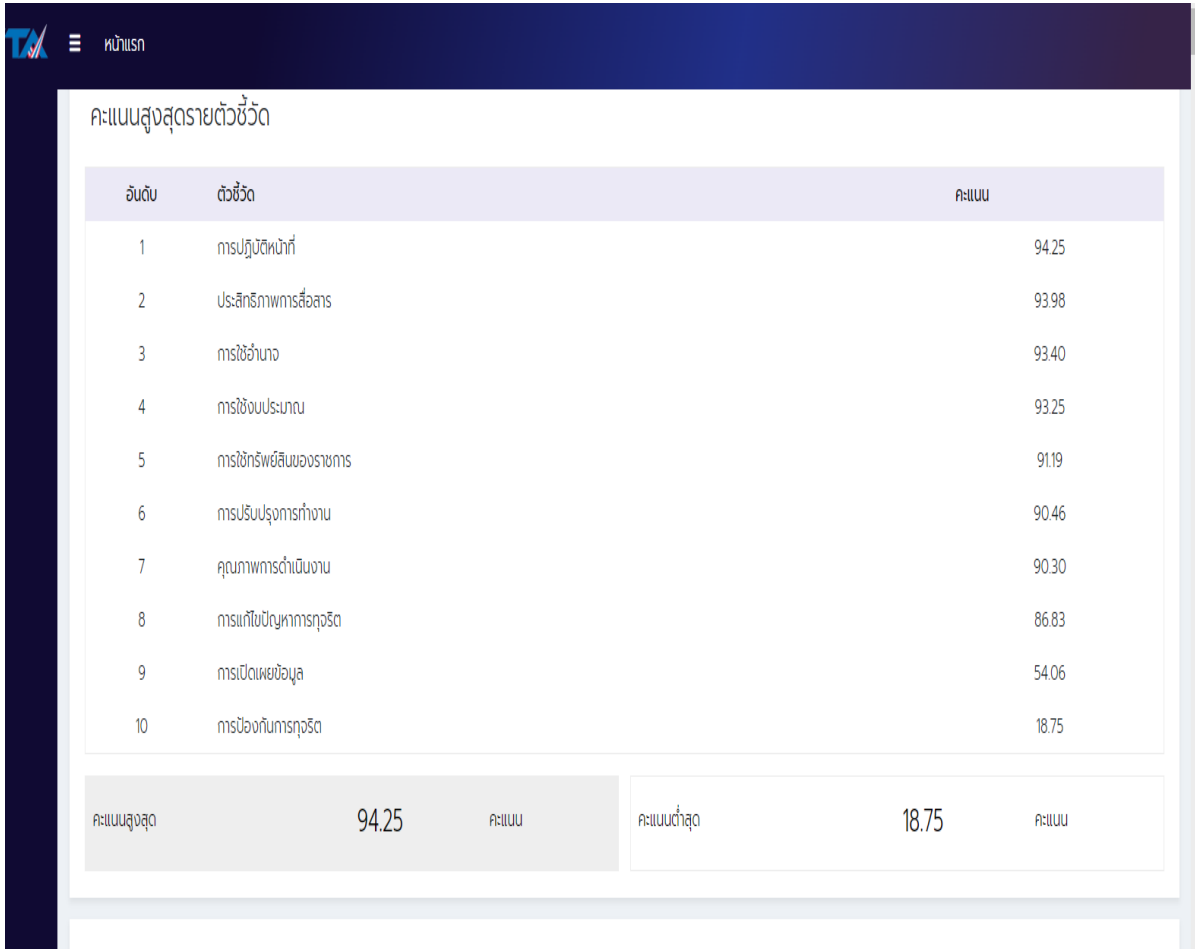
คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียน

69.57 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

C





อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	94.25
2	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	93.98
3	การใช้อำนาจ	93.40
4	การใช้งบประมาณ	93.25
5	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	91.19
6	การปรับปรุงการทำงาน	90.46
7	คุณภาพการดำเนินงาน	90.30
8	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	86.83
9	การเปิดเผยข้อมูล	54.06
10	การป้องกันการทุจริต	18.75

คะแนนสูงสุด	94.25	คะแนน	คะแนนต่ำสุด	18.75	คะแนน
-------------	-------	-------	-------------	-------	-------

ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียน มีคะแนนรวม ๖๙.๕๗ อยู่ในระดับ C โดยมีรายละเอียดคะแนนตามรายตัวชี้วัด ดังนี้

-การปรับปรุงหน้าที่	๙๔.๒๕	คะแนน
-การใช้งบประมาณ	๙๓.๒๕	คะแนน
-การใช้อำนาจ	๙๓.๔๐	คะแนน
-การใช้ทรัพย์สินทางราชการ	๙๑.๑๙	คะแนน
-การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๖.๘๓	คะแนน
-คุณภาพการดำเนินงาน	๙๐.๓๐	คะแนน
-ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๓.๙๘	คะแนน
-การปรับปรุงการทำงาน	๙๐.๔๖	คะแนน
-การเปิดเผยข้อมูล	๕๔.๐๖	คะแนน
-การป้องกันการทุจริต	๑๘.๗๕	คะแนน
-การปฏิบัติหน้าที่	๙๔.๒๕	คะแนน

## ส่วนที่ ๑

### ข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์

องค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียน ได้วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยจำแนกตามเครื่องมือการประเมินและได้ระบุประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขเร่งด่วน และประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯดังต่อไปนี้

### แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน	ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น
การปรับปรุงการทำงาน ๙๐.๔๖ คะแนน	การปรับปรุงการทำงาน พบว่า ในตัวชี้วัด ๒๘ ๒๙ ๓๐ บุคลากรของหน่วยงานยังไม่เข้าใจ สับสนในคำถาม ปัญหาการทุจริต	การใช้ทรัพย์สินของราชการ พบว่า ๒๑ การยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานเรื่อง การขออนุญาตต้องการปรับปรุงขั้นตอนการขอยืมทรัพย์สินให้ถูกต้อง

### แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน	ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น
การปรับปรุงการทำงาน ๙๐.๔๖ คะแนน	การปรับปรุงการทำงาน พบว่า ในตัวชี้วัด E๑ E๒ และ E๑๒ มีผลการประเมินต่ำ การดำเนินงาน /การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น	คุณภาพการดำเนินงาน พบว่า ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัด ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

### แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน	ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น
การเปิดเผยข้อมูล ๕๔.๐๖ คะแนน	ผลคะแนน(OIT) เมื่อเทียบกับการประเมิน พบว่า แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ มีค่าคะแนนต่ำ	การป้องกันการทุจริตได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดต่ำ ควรพัฒนาให้ดีขึ้นกว่านี้

## ส่วนที่ ๒

การกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ หรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ที่ปรากฏในส่วนที่ ๑ แล้วนั้น จำเป็นที่จะต้องมีความเห็นหรือมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อให้การแก้ไขข้อบกพร่องและการพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานให้ดีขึ้นเกิดรูปธรรมและยั่งยืน โดยมาตรการขับเคลื่อนนี้จะสอดคล้องและสอดคล้องกับผลการประเมินในส่วนที่ ๑ ซึ่งมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

### แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง	ขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ	แนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล	ระยะเวลาดำเนินการ
การปรับปรุงการทำงาน	สำนักปลัด/กองคลัง/กองช่าง/กองการศึกษา/ผอ.ทุกกอง /จพง.ทุกคน	๑.จัดทำคำสั่งลงขั้นตอนการดำเนินการเพื่อปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น ๒.แต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ๓.การจัดทำคู่มือฯ	เห็นควร ๑.ผู้บังคับบัญชาติดตามการดำเนินงาน	มี.ค.๒๕๖๖

### แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (EIT)

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง	ขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ	แนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล	ระยะเวลาดำเนินการ
การปรับปรุงการทำงาน	สำนักปลัด/กองคลัง/กองช่าง/กองการศึกษา/ผอ.ทุกกอง /จพง.ทุกคน	๑.ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน ๒.จัดทำคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลต่างๆ ของ อบต. ให้ชัดเจน	เห็นควร ๑.ผู้บังคับบัญชาติดตามการดำเนินงาน	มี.ค.๒๕๖๖

## แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (OIT)

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง	ขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ	แนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล	ระยะเวลาดำเนินการ
การเปิดเผยข้อมูล	สำนักปลัด ๑. นักทรัพยากรบุคคล	๑. แต่งตั้งคณะทำงาน ๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบในการดำเนินการแต่ละส่วนในตัวชี้วัดของ (OIT) ให้ชัดเจน	เห็นควร - การเปิดเผยข้อมูล ๑. พัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	ต.ค..๒๕๖๕-มี.ต.๒๕๖๖